Gerbiami LMPF X suvažiavimo delegatai, gerbiami svečiai,

Galbūt prabėgę 5 metai nebuvo tokie audringi, kaip 2014-2019 metų laikotarpis, be piketų, tūkstantinių mitingų, teismų, bet buvo taip pat ne ką mažiau sudėtingi ir įtemti. Šiame laikotarpyje didžiausi Federacijos veiklos iššūkiai buvo susiję su darbuotojų interesų atstovavimu vykstant Valstybinių miškų urėdijos struktūros „paieškomis“ ir su problemomis baldų pramonėje.

IX Federacijos suvažiavime buvo patvirtintos veiklos gairės, kurių stengėmės laikytis, tačiau reikia pripažinti, kad pagrindinę veiklos dalį sudarė einamieji reikalai, susiję su įvairių čia ir dabar iškylančių problemų sprendimais.

Kadangi didžiąją LMPF narių dalį sudaro Valstybinių miškų urėdijos darbuotojai, tai 90 proc. Federacijos veiklos taip pat yra susijusi su šia įmone.

SITUACIJOS APŽVALGA

Susikūrus vienai didelei įmonei Valstybinių miškų urėdijai, veikiančiai visos šalies teritorijoje, apjungusiai 43 atskiras įmones skirtingos ekonominės būklės, skirtingos apskaitos, su skirtingu darbų organizavimu, darbo užmokesčiu, pagaliau ir skirtingomis tradicijomis, problemų iškilo daug. Darbuotojai nuolat reiškė nepasitenkinimą dėl urėdijų reformos vykdytojų sukeltų ir nevykdomų lūkesčių. Buvo viešai žadėta, kad sujungus urėdijas visos darbo vietos bus išsaugotos, ypatingai akcentuojant, kad dirbančių miške, t.y. girininkijose, tikrai nemažės, darbo užmokestis padvigubės, tų pačių pareigybių atlyginimai suvienodės, darbo krūviai išsilygins ir t.t.

Deja, realus gyvenimas buvo kitoks. Pradinis mechaniškas atskirų urėdijų sujungimas į VMU regioninius padalinius darbo krūvių skirtumus tik padidino, tris metus iš esmės darbo užmokestis praktiškai nesikeitė, nepakankamai lanksti darbo užmokesčio sistema ne tik nesprendė pažadų įgyvendinimo, bet kėlė problemų ir didino įtampas. Buvo situacijų, kai tame pačiame regioniniame padalinyje, tokiose pačiose, pavyzdžiui, girininko ar specialisto pareigose dirbančių darbuotojų atlyginimai skyrėsi 600 ir daugiau eurų. Kitas atvejis – suvienodinus darbų įkainius ir panaikinus taikytus koeficientus, kai kuriuose RP ženkliai sumažėjo kirtimo ir medienos ištraukimo operatorių darbo užmokestis. Tai kėlė jų nepasitenkinimą, o kai kurie - nutraukė darbo sutartis. Senbuvius piktino, kad naujai priimamiems darbuotojams buvo nustatomi didesni atlyginimai nei gavo jie. Darbuotojai, kurie buvusiose urėdijose uždirbo daugiau, lyginant su kitomis urėdijomis, minimalų atlyginimo padidėjimą pajuto tik po paskutinio darbo užmokesčio kėlimo. Vykdyti nuolatiniai įmonės struktūros optimizavimo procesai, kurių pagrindinis tikslas, kad kaip tai gražiai bebūtų įvyniota, yra sumažinti sąnaudas, t.y. sumažinti darbuotojų skaičių, padidinant likusiems darbo krūvius. Tai irgi kirtosi su reformos vykdytojų pažadais. Deklaruojant, kad visi darbuotojai labai svarbūs, nuo beveik 4 tūkst. darbuotojų reformos pradžioje, šiuo metu VMU liko apie 2,3 tūkst. darbuotojų. Priešingai pažadams, sumažėjo girininkijų ir dirbančių jose. Funkcijų centralizavimas mažino pareigybių skaičių regioniniuose padaliniuose, tačiau pati funkcija ar dalis jos RP liko. Taip nutiko, pavyzdžiui, su apskaitos centralizavimu.

Vienintelis padalinys, kuriame nuolat didėja darbuotojų - tai centrinė administracija.

Dėl nuolatinių kalbų apie būtinumą toliau reformuotis, darbuotojai yra nuolatinėje įtampoje dėl ateities, veikia laikinumo nuotaikas, o tai neskatina darbuotojų atsidavimo darbui ir lojalumo įmonei.

VMU, deklaruodama esanti šiuolaikiška, moderni ir atvira įmonė, iš tikrųjų orientuojasi į griežtai viską reglamentuojantį vadovavimo stilių, darbuotojus įspraudžiantį į dešimčių, o gal jau ir šimtų sudėtingai aprašytų tvarkų ir procesų rėmus. Darbuotojai suvaržyti darbo sutartyse konfidencialumo įsipareigojimais, negali viešai išsakyti savo nuomonės, o jeigu išdrįsta - tai gali būti panaudota prieš juos pačius.

Dėl padidėjusių darbo krūvių ar darbų apimčių, darbuotojai nespėja jų atlikti taip kaip reikalauja įvairūs nuostatai, tvarkos ar procedūros, nuolat yra psichologiškai įsitempę, kažko laiku neatlikę ir jaučia, kad bet kada gali būti pažeidžiami.

Pastaruoju metu nerimą kelia atsiradusi tendencija, kai VMU Prevencijos skyriui pradėjus pareigų ar darbo drausmės pažeidimo tyrimus, beje, irgi pažeidžiant Nacionalinės kolektyvinės sutarties nuostatas, t.y. neįtraukiant profesinių sąjungų atstovų, jis staiga nutraukiamas, nes darbuotojas, galimai patyręs spaudimą, pasiprašo nutraukti darbo sutartį šalių susitarimu be jokių išeitinių išmokų su visokiais konfidencialumo įžadais. Tokia darbo sutarties nutraukimo forma labai palanki darbdaviui, bet ne darbuotojui, kuris suvaržytas susitarimo, negali net atskleisti jam taikytų spaudimo metodų.

Federacija nuolat gauna tokiu psichologiniu klimatu nepatenkintų darbuotojų nusiskundimus elektroniniais laiškais ar telefoniniais skambučiais. Darbuotojų nepasitikėjimą rodo ir tai, kad skambinama ne iš darbinio telefono, elektroniniai laiškai rašomi ne iš darbinių e - paštų.

Kilo techninių ir kitokių kliūčių dėl sutartų nuostatų vykdymo, pavyzdžiui, dėl mokymosi atostogų, 5 papildomų VMU kolektyvinėje sutartyje sutartų atostogų dienų, dėl 2 dienų profsąjunginei veiklai ar pagal Nacionalinę kolektyvinę sutartį priklausančių 2 dienų savanorystei ar savišvietai ir net su profesinės sąjungos nario mokesčio atskaitymu.

Tokioje situacijoje vyko šios kadencijos darbas, reikėjo nuolat gilintis į problemas, atstovauti darbuotojus, derėtis dėl darbo užmokesčio sistemos tobulinimo, darbuotojų išsaugojimo vykdant struktūrinius pertvarkymus ir kita. Pagrindinis krūvis čia teko VMU profesinių sąjungų Jungtinei atstovybei.

VMU VEIKIANČIŲ PROFESINIŲ SĄJUNGŲ JUNGTINĖ ATSTOVYBĖ

Kadangi Federacijos narės - profesinės sąjungos santykius su VMU administracija jau nuo 2018 m. sprendžia per VMU Jungtinę atstovybę, 2020 m. sausio 15 d. Federacijos Taryboje patvirtinta nauja Jungtinės atstovybės sudėtis. Įgaliotais atstovais tapo Rūta Kilčauskienė, Asta Čepienė, Aušra Beresnevičienė, Ina Bikuvienė, Mindaugas Kriščiūnas, Rokas Lastauskas, Dainius Dapkus, Diana Raitelaitienė ir Juozas Ūsas. 2021 m. spalio mėn. patvirtinta nauja susitarimo dėl JA redakcija ir įgaliotinių sąrašas papildytas girininkų atstovu Raimondu Juzikiu.

Turiu šiems žmonėms nuoširdžiai padėkoti už jų neatlygintiną darbą, aukojamą laisvalaikį nagrinėjant ir gilinantis įdaugybę derinimui pateikiamų dokumentų, teikiant argumentuotus pasiūlymus, pagaliau ir už riziką užsitraukti vadovybės nemalonę už nuomonę, nesutinkančią su jos. Jiems teko pagrindinis krūvis derantis dėl kolektyvinės sutarties tobulinimo, dėl atlyginimų, dėl įmonės vidinių teisės aktų, pareiginių nuostatų, struktūros derinimų ir kita. Jiems tenka ir dalintis atsakomybe bei atlaikyti priekaištus kai, deja, konsultacijų ar derybų rezultatai, pasiekti kompromisai ne visuomet būna tokie, kad visus tenkintų. Juk tikrai sunku suderinti visų darbuotojų nuomones, požiūrius ir interesus, nes jų yra daug ir skirtingų, kaip pvz., tarp darbuotojų dirbančių CA ir RP.

JA pastangomis pasiekta, kad paskutinius pora metų didėjo bazinis darbo užmokestis, darbininkų darbų įkainiai. Turbūt jau niekas neatsimena tos kuriozinės formulės, pagal kurią, jei viršijama atlyginimo suma dėl nustatomo KID-o, tai automatiškai mažėjo darbuotojo bazinis atlygis arba atvejo, kai metus laiko darbuotojas ėjo nesančio aukštesnio lygio darbuotojo pareigas ir dar vykdė savas be jokio atlyginimo priedo. Pasiekta, kad struktūriniai pertvarkymai vyktų bent jau laikantis darbo teisės, kad pirmumo garantijas turėtų išrinkti darbuotojų atstovai, kad dėl struktūros pertvarkos nutraukiantys darbo sutartis darbuotojai gautų pasiūlymus kitoms pareigoms ir t.t.

Pavasarį VMU generalinio direktoriaus įsakymu buvo sudaryta iš administracijos atstovų ir JA narių bendra darbo grupė Darbo užmokesčio sistemos tobulinimui. Rezultatus planuota birželio mėnesiui. Įvyko keletas susitikimų. Juose tartasi dėl grupės darbo organizavimo,

pabendrauta su Korn Ferry atstove, darbo grupei JA pateikė palyginimui kai kurių kitų įstaigų, besivadovaujančių ta pačia sistema bazinių darbo užmokesčio lygių dinamiką. Darbas vyko, kol priėjome prie konkrečių sprendimų. JA pateikė nemažai siūlymų, pagaliau buvo pateiktas visas DU sistemos patobulintas variantas, tačiau iš administracijos pusės nei siūlymų, nei JA pasiūlymų įvertinimų negavome, o pati darbo grupė, atrodo, šiuo metu „įšaldyta".

Kaip ten bebūtų, reikia paminėti, kad atlyginimai palaipsniui VMU didėjo, pvz. 2020 m. I ketv, vidutinis atlyginimas buvo 1446 eurai, tai 2024 m. I ketv. – 2152 eurai, t.y. 706 eurais arba 67 proc. didesnis.

KOLEKTYVINĖS SUTARTYS

Kolektyvinė sutartis – pagrindinis profesinės sąjungos veiklos įrodymas. Per šį ataskaitinį laikotarpį buvo pasirašyta kolektyvinė sutartis AB Grigeo Grigiškės. Jos galiojimo terminai greitai baigsis. 2023 m. pasirašyta nauja kolektyvinė sutartis AB Šilutės baldai. Po konsultacijų buvo 3 kartus pildyta VMU kolektyvinė sutartis, patikslinant ar darbuotojų naudai pakeičiant kai kuriuos KS punktus. Pavyzdžiui, sutarta, kad administracijos iniciatyva nutraukiant darbo sutartį, darbuotojo pageidavimu gali būti sutrumpinamas įspėjamasis laikotarpis, išmokant jam išmoką už visą įspėjimo laikotarpį.

Be to, gręsiant VMU valdymo formos keitimui, apsidraudžiant,kad šios procedūros vyktų pagal dabartinę VMU kolektyvinę sutartį, jos galiojimas pratęstas iki 2025 m. gruodžio 31 d. Manau, kad tai yra geras pasiekimas, nes tikėtina, kad prie AB valdymo formos pasiekti tokių KS susitarimų bus žymiai sudėtingiau.

ORGANIZACINĖ VEIKLA

Federacijos veiklos gairėse 2019-2024 m. laikotarpiui buvo numatyta konsoliduoti tiek narius, tiek finansus, baigti kai kurių profesinių sąjungų jungimosi procesus, siekiant, kad viename VMU RP veiktų ir viena PS. Nors dauguma planuotų profesinių sąjungų susijungimai įvyko, tikslas nebuvo visiškai pasiektas. Tebeturime po dvi PS, veikiančias Dubravos ir Raseinių RP. Trakų RP dalis darbuotojų priklauso Lietuvos aplinkos apsaugos darbuotojų profesinei sąjungai.Tenka priimti tokią situaciją, nes profesinės sąjungos yra savarankiškos, prievartos jokios negali būti, turime gerbti narių pasirinkimą.

Pirminiai žingsniai žengti ir konsoliduojant lėšas. 2022 m. LMPF taryba nepadidino ir paliko galioti narystės Federacijoje mėnesinį mokestį – 30 proc. nuo profesinėje sąjungoje surinkto nario mokesčio. Tačiau 2023 m. vasario mėn. pritarta dėl mokesčio į Federacijos solidarumo fondą ženklaus padidinimo – nuo 0,3 euro iki 10 eurų į metus nuo kiekvieno nario. Vedama atskira Solidarumo fondo apskaita, jis gali būti panaudotas griežtai nustatytiems ypatingiems atvejams ar tikslams, suderinus su Federacijos Taryba. Detaliau kaip reikalai klostėsi su mokesčių mokėjimu bus pateikta Finansinėje ataskaitoje ir Finansų kontrolės grupės pranešime.

Federacija savo nares profesines sąjungas skubino baigti tvarkyti ar atnaujinti profesinių sąjungų dokumentus Registrų centre. Kaip vėliau paaiškėjo, tai buvo tikrai svarbus reikalas, kai reikėjo pasinaudoti išrinktų darbuotojų atstovų garantijomis, vykdant VMU struktūrinius pertvarkymus, kad jie turėtų pirmumo teisę likti darbe.

Ženkliai atsinaujino profesinių sąjungų pirmininkų sudėtis. Naujus vadovus išsirinko 11 profesinių sąjungų. Jais tapo Leonas Zabiela, Egidijus Markevičius, Rita Jadzevičienė, Tomas Banys, Mindaugas Povilionis, Algirdas Dimša, Mindaugas Mankevičius, Ieva Aglinskienė, Rokas Lipnevičius, Jūratė Pangonienė, Gitana Vyčienė. Tauragės profesinę sąjungą atstovauja naujas Tarybos narys Lukas Petraitis, Bronislovui Ambrozui tapus RP vadovu, o Dubravos – Mindaugas Kriščiūnas.

Kaip minėjau, dėl konsolidacijos sumažėjo Federacijai priklausančių profesinių sąjungų skaičius. 2019 m. buvo 36 profesinės sąjungos, be to dar 6 buvo jungimosi procese. Šiuo metu federacijai priklauso 33 PS, iš kurių 2 yra naujai susikūrusios. Šiemet dėl visiems žinomos priežasties likviduota Joniškio miško darbuotojų PS.

Bendrai per ataskaitinį laikotarpį narystė Federacijoje sumažėjo nuo 1647 iki 1315 narių, t,y. 332 nariais. Tam didžiausią įtaką turėjo darbuotojų skaičiaus mažėjimas tiek VMU, tiek AB „Šilutės baldai“ ir „Grigeo Grigiškės“. Pvz. 2019 m. VMU dirbo apie 3400 darbuotojų, 2024 m. – 2300, AB „ Šilutės baldai“ 2019 m. dirbo 710 darbuotojų, 2024 – 430, AB „Grigeo Grigiškės“ 2019 m. dirbo 290 darbuotojų, 2024 m. dėl įmonės pertvarkymų – tik 50 darbuotojų.

Tokio darbuotojų skaičiaus įmonėse mažėjimo naujų narių priėmimas nekompensuoja ir narystė natūraliai mažėja. Tai gali kompensuoti tik naujų profesinių sąjungų steigimas arba esamų pritraukimas į Federacijos sudėtį. Tiems tikslams skirtas BOA projektas.

BOA PROJEKTO EIGA

Už šio projekto finansavimą esame dėkingi partneriams iš Norvegijos ir Švedijos. Nuo 2019 m. iki 2023 m. šio projekto organizatoriumi dirbo Algis Vaitkevičius, kurio pastangos buvo nukreiptos tiek į naujų PS kūrimą, tiek į naujų narių priėmimą jau esamose PS.

Bendrų veiksmų dėka, prie tokio ženklaus darbuotojų skaičiaus mažėjimo, dar pavyko išlaikyti narystę pakankamame lygyje. Nauja profesinė sąjunga susikūrė Kauno miškų kolegijoje. Įkurtas LMPF padalinys - Savivaldybių ugniagesių gelbėtojų profesinė sąjunga. Deja šios profesinės sąjungos stipriai veiklos neišvystė. Problematiška tolesnė Kolegijos profesinės sąjungos veikla dėl kolegijos sujungimo su Kauno technologijų kolegija, o ugniagesių profesinė sąjunga neranda lyderio, kuris prisiimtų atsakomybės naštą. Daug pastangų įdėta įkuriant UAB FurnMaster profesinę sąjungą, kuri formaliai jau buvo priimta į Federacijos sudėtį, suteikta galimybė jai būstinę įregistruoti Federacijos adresu, tačiau dėl nežinomų priežasčių atsiėmė narystės Federacijoje prašymą ir perėjo į Baldų ir medžio apdirbimo profesinę sąjungą, o šiuo metu išėjo ir iš ten. Nesėkmingai baigėsi ilgas ir intensyvus darbas Valstybinėje miškų tarnyboje, kurios darbuotojai paskutiniu momentu nutarė jungtis prie Aplinkos apsaugos darbuotojų PS. Bandymai įsteigti profesines sąjungas Miško darbų rangovų asociacijoje, įmonėse Stora Enso, Humanit, Svenheim, Vilkmerė, sanatorijoje Belorus, Aplinkos ministerijos miškų politikos grupėje ir kitose įmonėse ir įstaigosebuvo nesėkmingi. Tam sutrukdė objektyvios priežastys – sunku patekti į įmonių teritorijas susitikti su darbuotojais, neatrandama lyderių, nepalankus įmonių vadovų požiūris, teigiant, kad pagal DK pakanka darbuotojų atstovavimui pakanka Darbo tarybos, o kolektyvinėse sutartyse sutariamas lengvatas ar naudas, kaip teigia AB Grigeo Klaipėda vadovas, jie gali suteikti ir įsakymais.Be to, įtakos turėjo ir kad 2023 m. netekome organizatoriaus. Algis išrinktas Vilniaus rajono vicemeru.

LMPF VALDYMO ORGANŲ VEIKLA

Visi aktualūs sprendimai Federacijoje buvo priimami kolegialiai – Federacijos valdybos arba Tarybos. Federacijos valdybos narių sudėtis išliko ta pati visą kadenciją. Per šį laikotarpį įvyko 18 Federacijos valdybos posėdžių. Juose daugiausiai svarstyti pasirengimo Federacijos tarybos posėdžiams, LMPF suvažiavimui klausimai, BOA projekto eiga, narystės plėtros klausimai, pasirengimas mokymų projektui „Profsąjungų ir darbdavių bendradarbiavimo modelis vystant socialinį dialogą“, dalyvavimas projekte „SociaLTy“, pasirengimo susitikimas su latvių kolegomis ir šiaurės šalių partneriais bei kiti einamieji klausimai.

Federacijos tarybos sudėtis gerokai keitėsi. Tarybą sudaro Federacijos pirmininkė, pavaduotojas, išrinkti profesinių sąjungų pirmininkai bei profesinių sąjungų, turinčių daugiau, kaip

70 narių deleguoti atstovai. Šiuo metu Tarybos narių yra 35, iš jų 13 nauji. Tarybos posėdžiuose kasmet buvo aptariama Federacijos veikla, tvirtinamos metinės finansinės ataskaitos, aptariami siūlymai VMU kolektyvinės sutarties tobulinimui, priimtas sprendimas atnaujinti susitarimą dėl VMU Jungtinės atstovybės. 2021 m. net trys iš eilės vykę Tarybos posėdžiai buvo skirti VMU vienetinio darbo užmokesčio sistemos projektui, dėl kurio dalyje RP mažėjo operatorių įkainiai, Tais pačiais metais Taryba Iną Bikuvienę delegavo į VMU valdybą antrai kadencijai. Svarstytas klausimas dėl darbuotojų saugos ir sveikatos atstovų VMU padaliniuose ir DSS komitete. Gavus 240 darbuotojų raštą „Dėl girininkijų specialistų darbo užmokesčio“, nutarta kreiptis į Aplinkos ministeriją dėl DU fondo padidinimo.

Jau 2021 m. rudenį Taryba reagavo į Vyriausybės planą VMU pertvarkyti į AB, kreipėsi į Aplinkos ministeriją ir pateikė raštu klausimus ta tema. Atsakymai buvo išplatinti darbuotojams. Tuo klausimu 2022 m. kovo 9 d. prie Tarybos posėdžio buvo prisijungęs Aplinkos ministras Simonas Gentvilas, o 2023 m. vasario 23 d. posėdyje dalyvavęs viceministras Danas Augutis pažadėjo ir suorganizavo VMU Jungtinės atstovybės susitikimą su ministru Aplinkos ministerijoje. Taryba taip pat nepritarė Joniškio RP likvidavimui bei inicijavo darbuotojų parašų rinkimo akciją dėl RP skaičiaus ir struktūros išsaugojimo, deja į kurią nei iš VMU administracijos, nei iš VMU valdybos reakcijos nebuvo, nebent vadovų atskiri pokalbiai su pasirašiusiais. Tuo klausimu Tarybos nutarimu buvo išsiųsti raštai individualiai visiems Seimo nariams, Savivaldybių asociacijai, eurokomisarui Virginijui Sinkevičiui.

Svarstyta ir priimta sprendimų ir daugeliu kitų klausimų, kuriuos visus sudėtinga čia suminėti.

DARBUOTOJŲ ATSTOVAVIMAS VMU VALDYBOJE

Iki 2021 m. pabaigos VMU valdyboje darbuotojus atstovavo Asta Čepienė ir Ina Bikuvienė, kurios turėjo įdėti nemažai pastangų, kad išsikovotų reikiamą poziciją valdyboje. Teko konsultuotis su VTEK – u ir VDI dėl teisės dalyvauti valdybos posėdžiuose, kai sprendžiami darbuotojams aktualūs klausimai, pvz. dėl darbo užmokesčio ir kt. Nuo 2022 m., Aplinkos ministerijai sumažinus darbuotojų atstovų skaičių VMU valdyboje iki 1 nario, Federacijos Taryba atviro balsavimo būdu išrinko ir į ją antrai kadencijai delegavo Iną Bikuvienę. Tenka pripažinti, kad atstovavimas susilpnėjo, dėl konfidencialumo įsipareigojimų su Jungtine atstovybe mažai dalinamasi informacija apie svarstomus klausimus ir priimamus VMU valdyboje sprendimus, nesuderinama pozicijos balsuojant dėl kai kurių sprendimų, neatsižvelgta į darbuotojų interesus.

Federacijoje į svečius buvome pasikvietę VMU valdybos pirmininką, tačiau kalba buvo sunki, galima suprasti, kad jis visais struktūriniais klausimais pritaria VMU administracijai

NARIŲ MOKYMAS BEI ŠVIETIMAS, KOMUNIKACIJA

Svarbiausias mokymo renginys buvo mokymų projektas „Profsąjungų ir darbdavių bendradarbiavimo modelis vystant socialinį dialogą“. Jame dalyvavo K. Rūdos, Šakių, Veisiejų, Anyksčių, Ignalinos, Rokiškio, Prienų, Radviliškio RP darbuotojai – daugiau kaip 200 žmonių, ne vien tik profsąjungiečių.

Nauji profesinių sąjungų pirmininkai buvo konsultuojami organizaciniais, veiklos, dokumentacijos tvarkymo ir kitais klausimais individualiai.

Gerinant komunikaciją, operatyvesniam informacijos perteikimui sumažinta straipsnių žurnale „Mūsų girios“, tačiau beveik kasdien atnaujinama informacija LMPF tinklapyje arba FB paskyroje, kur pateikiama visa LMPF, JA, LPSK, kitų PS informacija bei SADM, VDI, Sodros, AM, LRV, LRS priimti aktualūs teisės aktai ar pranešimai apie juos. Pateikiama ir aktuali miškininkams bei perdirbėjams informacija apie įvykius kaimyninėse šalyse.

Informuojame apie įvykius profesinėse sąjungose – susirinkimus, pirmininkų ir komitetų rinkimus, tačiau norėtume gauti iš profesinių sąjungų daugiau informacijos apie įvykius jose, problemas, aktyvistus ir ją paviešinti.

Nuorodos į aktualiausią informaciją taip pat siunčiamos Tarybos nariams į e-paštus. Tarybos nariai informuojami apie galimybes dalyvauti įvairiose konferencijose, kalbų mokymosi kursuose ir kita. Norėtume, kad Tarybos nariai informacija labiau dalintųsi su kitais PS nariais, o taip pat norėtume daugiau grįžtamojo ryšio – komentarų, pastabų ar patiktukų. Nebijokime viešumo – viešumas yra vienas iš mūsų ginklų.

Prieš girininkijų pertvarką buvo bandoma atlikti girininkų nuomonės apklausą tuo klausimu, tačiau girininkų dalyvavimas joje buvo pasyvus.

DALYVAVIMAS LPSK VEIKLOJE

Federacijos atstovai nuolat dalyvauja LPSK valdybos ir Tarybos posėdžiuose sprendžiant su Trišalės Tarybos, teisės aktų rengimo ir kitus klausimus. Dalyvaujame LPSK rengiamose konferencijose, mokymuose, projektuose. Palaikome visas LPSK rengiamas viešas akcijas. Piketuose palaikėme streikuojančius „Achemos“, Vilniaus viešojo transporto darbuotojus bei parėmėme juos finansiškai. Federacijos atstovai dalyvavo LPSK rengiamuose mitinguose, eitynėse, Gegužės 1-osios minėjimuose.

Suprantame, kad sudėtinga atvykti, bet norėtume gausesnio Federacijos narių atstovavimo šiuose renginiuose. Išskirtinai noriu padėkoti Dubravos ir Kretingos profesinių sąjungų nariams, kurie randa tokių galimybių.

LMPF atstovai atstovauja profesines sąjungas teritorinių Darbo ginčų komisijų veikloje.

BENDRADARBIAVIMAS

Tęsiame bendradarbiavimą su šiaurės šalių partneriais, kurie kasmet mus aplanko bei teikia mūsų veiklai paramą ir patarimus. Ir šiame mūsų suvažiavime dalyvauja mūsų draugai. Kiekvienais metais gausiomis delegacijomis susitinkame Latvijos miško pramonės profesinės sąjungos atstovais. Per pastarąjį laikotarpį LMPF teko organizuoti 3 susitikimus – Rusnėje, Anykščiuose ir Šakiuose. Pernai pirmą kartą mūsų didelė delegacija Suvalkuose susitiko su Lenkijos miškininkais – profsąjungiečiais. Už susitikimo organizavimą dėkojame Ramūnui Mažiečiui, kuris įvyko tik pastangų ir turimų kontaktų dėka. O šiandien lenkų atstovai svečiuojasi mūsų suvažiavime. Nuoširdžiai juos sveikiname ir tikimės, kad pradėtas bendradarbiavimas turės tikslingą tęsinį.

Dėl karo morališkai ir finansiškai palaikome Ukrainą. Federacijos narės pagal savo galimybes aukojo organizacijai Blue Yellow, Federacija tiesiogiai 5 tūkst.eurų suma parėmė Lvivo profesines sąjungas. Padėkoti už paramą į Federaciją buvo atvykę Ukrainos PS atstovai.

Esame pasirašę bendradarbiavimo susitarimą su Aplinkos ministerijos pavaldumo įstaigose veikiančiomis profesinėmis sąjungomis – Regionų profesinių sąjungų federacija ir Aplinkos apsaugos darbuotojų profesine sąjunga bei kartu deriname veiksmus santykiuose su Aplinkos ministerija. Nesame steigėjais, bet bendradarbiaujame su Miškų ūkio rūmais.

Kadangi kai kurie profesinės sąjungos nariai priklauso ir Lietuvos miškininkų sąjungai, bendradarbiaujame ir palaikome šios organizacijos veiklą.

Daug laiko ir pastangų Federacijos atstovams pareikalavo Nacionalinio susitarimo dėl miškų procesas, kurio rezultatas kol kas – tik jo pagrindu parengta Seimo rezoliucija. Tiesa, joje yra visi Susitarime pasiekti sutarimo punktai dėl miškų sektoriaus darbuotojų socialinių klausimų, bet rezoliucija jokių teisinių pasekmių neturi.

Toliau tęsiame narystę Tarptautinėje pramonės profesinėje sąjungoje, Europos statybos ir miško pramonės federacijoje bei Tarptautinėje statybos ir miško pramonės profesinėje sąjungoje.

Mieli kolegos,

Neįmanoma per trumpą laiką detaliai apžvelgti 5 metų įvykių. Gal būt kažką svarbaus praleidau ir nepaminėjau. Tikiuosi, kad diskusijų dalyviai, aptardami Federacijos veiklą, iškels jiems aktualias temas, pateiks konkrečius realius pasiūlymus, sprendimus kaip gerinti Federacijos veiklą.

Baigdama noriu visiems padėkoti už bendrą darbą kartu ir už kiekvieno indėlį atskirai. Dėkoju ilgamečiams profesinių sąjungų pirmininkams ir Tarybos nariams. Matau, kad ir naujai išrinkti profesinių sąjungų vadovai yra verta jiems pamaina. Ačiū visiems, prisidedantiems prie profsąjunginio judėjimo.

Išskirtinai dėkoju kolegoms iš Norvegijos, Švedijos, Latvijos už ilgametį bendradarbiavimą, paramą ir pasidalinimą patirtimi.Už bendradarbiavimo pradžią dėkoju kolegoms iš Lenkijos.

Tik būdami vieningi ir solidarūs galėsime pasiekti rezultatų, kurių tikisi tie, kuriuos mes atstovaujame!

Ačiū!