



LIETUVOS PROFSAJUNGOS



NR. 3 (300) 2013 M. KOVAS. LEIDŽIAMAS NUO 1989 M. VASARIO. LIETUVOS PROFESINIŲ SĄJUNGŲ KONFEDERACIJOS LEIDINYS WWW.LPSK.LT

EK siūlo priemonių rinkinį didinant jaunimo užimtumą



2 »

LPSK – jūsų užnugaris 10 metų



4,5 »

Ukmergės profsąjungininkai – pavyzdys Lietuvai



7 »

Kokio dydžio pašalpas gauna Europos bedarbiai?



8 »

PROFESINĖS SĄJUNGOS TURI BŪTI TARSİ VIENAS KUMŠTIS



Suvažiavimo metu pasirašytas bendradarbiavimo susitarimas su Moldovos Respublikos profesine sąjunga „Demnitate“. Nuotraukoje: Lietuvos teisėsaugos pareigūnų federacijos pirmininkė Loretta Sošėkienė ir Moldovos Respublikos profsąjungos „Demnitate“ pirmininkas Michail Lašku.

2013 m. kovo 2 d. Vilniuje vykusio suvažiavimo metu, pakeistas Lietuvos vidaus reikalų sistemos respublikinės profesinės sąjungos pavadinimas. Valstybės tarnautojų ir statutinių pareigūnų interesams atstovaujanti profesinė sąjunga, nuo šiol bus vadinama

Lietuvos teisėsaugos pareigūnų federacija. Naujasis pavadinimas tiksliau atspindės asocijuotos struktūros, jungiančios įvairių sričių valstybės tarnautojų ir pareigūnų profesinių sąjungų veiklą koordinuojančio darinio, funkcijas.

2013 m. kovo 2 d., Vilniuje įvyko Lietuvos vidaus reikalų sistemos respublikinės profesinės sąjungos suvažiavimas, jo metu pristatyti trejų metų (2010–2012) veiklos rezultatai, įvardinti ateinančių metų prioritetai, patvirtinti įstatų pakeitimai, išrinktas pirmininkas ir pavaduotojai.

Suvažiavimo dalyvius sveikino LR Seimo teisės ir teisėtumo komiteto pirmininkas Julius Sabatauskas, vidaus reikalų ministro patarėja Liucija Borusevičienė, Vadovybės apsaugos departamento prie LR vidaus reikalų ministerijos (VRM) direktoriaus pavaduotojas, pulkininkas-leitenantas Paulius Nemira, laikinai direktorės pareigas einanti Sveikatos priežiūros tarnybos prie LR VRM Olga Kilkinova, Lietuvos policijos veteranų asociacijos valdybos pirmininkas Stasys Bunokas, Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijos (LPSK) pirmininkas Artūras Černiauskas, Lietuvos pramonės profesinių sąjungų federacijos pirmininkas Juozas Neverauskas, Lietuvos valstybės tarnautojų, biudžetinių ir viešųjų įstaigų darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkė Irena Petraitienė.

Suvažiavime dalyvavo Valstybės sienos

nukelta į 3 psl.

»»SVARBU««

In memoriam

✓ LIEKANTIS MŪSŲ ŠIRDYSE



Antanas Valuckas

Kovo 10 dieną amžinam poilsiui palydėjome kolegą, draugą, bendražygį, Antaną Valucką. Jo gyvenimo kelias buvo paženklintas tauriomis žmogiškoms vertybėmis – nuoširdumu, principingumu, atidumu, geranoriškumu.

Antanas Valuckas gimė 1949 metų birželio mėn. 7 d. Šakiuose, 1973 m. baigė tuometinę Vilniaus konservatoriją, įgijo violančelininko specialybę, 1972–2011 m. dirbo Lietuvos Nacionalinio operos ir baletų teatro orkestro artistu. 1994 m. išrinktas į Lietuvos Nacionalinio operos ir baletų teatro profesinės sąjungos valdybą, o 1997 m. – LNOBT profesinės sąjungos pirmininku.

Po 2-jų metų Antano iniciatyva įsteigta Lietuvos teatrų ir koncertinių įstaigų profesinių sąjungų federacija, kuriai vadovavo iki 2012 metų. Aktyvus buvo Teatrų ir koncertinių įstaigų tarybos prie Kultūros ministerijos veikloje.

Nuo 2002 m. Antanas Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijos (LPSK) Tarybos ir Valdybos narys.

Atsisveikinome su šviesiu, tolerantišku, turėjusiu ypatingą humoro jausmą, kukliu, nuoširdžiu, besirūpinančiu kitais, žmogumi.

Antanas išėjo amžinybėn, bet liko mūsų širdyse ir atmintyje...

Nuoširdžiai užjaučiame žmoną Vidą, vaikus Indrę ir Giedrį bei anūkus

Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijos valdyba

NORVEGIJA – GEROVĖS VALSTYBĖ IR SOCIALINĖS PARTNERYSTĖS PAVYZDYS

JANINA MATUZIENĖ

Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijos generalinė sekretorė

Vasario mėnesį, kartu su Lietuvos pramoninkų konfederacijos ir profesinių sąjungų vadovais, lankiausi Norvegijoje, Oslo mieste. Kelionės tikslas – susipažinti su Norvegijos socialiniais partneriais, pasidalinti gerąja patirtimi plėtojant socialinį dialogą.

Įdomus susitikimas vyko Norvegijos darb-

davių organizacijoje – NHO, vienijančioje per 21 000 įmonių. Pristatyta išsami socialinio dialogo procedūra. Susitikimų metu paaiškėjo, kad oficialaus trišalio socialinio dialogo instituto šalyje nėra. Pagrindinės derybos vyksta tarp darbdavių ir profesinių sąjungų. Nacionaliniu lygiu ketveriems metams pasirašomas bazinis susitarimas („Basic agreement“), ku-

nukelta į 2 psl.



Lietuviai lankėsi Norvegijos profesinių sąjungų konfederacijoje – LO. Ši profesinių sąjungų organizacija vienija apie 900 000 narių. Ją sudaro 21 profesinė asociacija, turinti savo vietinius atstovus net 40 000 įmonių. Nuotr. trečia iš kairės - Janina Matuzienė.



NORVEGIJA – GEROVĖS VALSTYBĖ IR SOCIALINĖS PARTNERYSTĖS PAVYZDYS

atkelta iš 1 psl.

riuo įtvirtinami sektorių bei įmonių susitarimų pagrindai, numatomi svarbiausi principai. Šį susitarimą sudaro 18 skyrių, juose aprašoma laisvų asociacijų teisė derėtis, numatomi atvejai, kada galima imtis teisėtų veiksmų deryboms stringant, smulkiai aprašoma ginčų procedūra. Numatomas įmonės profesinių sąjungų atstovų („shop stewards“) skaičius ir rinkimo tvarka, darbuotojų bei profesinių sąjungų atstovų teisės ir pareigos, atleidimo tvarka, darbo sąlygos, atlyginimai ir t.t.

Taigi, oficialiai šalyje vyksta dvišalės derybos tarp darbdavių organizacijų ir profesinių sąjungų. Kas ketverius metus darbdavių ir profesinių sąjungų pasirašytas bazinis susitarimas peržiūrimas, keičiami tuo metu aktualūs dalykai: aptariamas atlyginimų klausimas bei socialinės sąlygos. Profesinės sąjungos ir darbdaviai labai akylai stebi socialinius–ekonominius šalies rodiklius: biudžetą, pajamas, išlaidas, todėl tarp visų 3 socialinių partnerių vyksta ypatingai glaudus bendradarbiavimas. Ši socialinio dialogo sistema pagrįsta pasitikėjimu, bendradarbiavimu ir sukurta ne per vieną dieną, o per maždaug šimtą metų nuoseklaus darbo.

Lankėmės Norvegijos profesinių sąjungų konfederacijoje – LO. Ši profesinių sąjungų organizacija vienija apie 900 000 narių. Ją sudaro 21 profesinės asociacija, turinti savo vietinius atstovus net 40 000 įmonių. Didžiausia LO narė – Visuotinė profesinė asociacija (Fellesforbundet). Tai privataus sektoriaus asociacija, vienijanti apie 160 000 narių. Ji jungia septynias darbo sritis: statybų, geležies ir metalo pramonės, popieriaus pramonės, tekstilės, grafikos darbų, miškininkystės ir žemės ūkio,

viešbučių ir maisto aprūpinimo, įstaigų profesinių sąjungų narius. Norvegijoje daugiau nei pusė darbuotojų priklauso profesinėms sąjungoms. Būtent ši organizacija iškovojo geras darbo sąlygas, gerą darbo užmokesį, saugios darbo aplinkos užtikrinimą.

Darbuotojų atstovų ir darbdavių susitarimai vėliau virsta įstatymais. Organizuotai veikdami dirbantieji atsakingi už tai, koks turi būti darbas Norvegijoje, jie atstovauja ir tiems, kurie nepriklauso profesinėms sąjungoms.

Išklusėme informaciją apie ekonominę–socialinę situaciją šalyje. Nedarbas Norvegijoje 2012 metų gruodžio mėnesį siekė 3,1 procento, jaunimo nedarbas 8,4 procento (iki 25 metų amžiaus). Šalyje siekiama, kad nebūtų didelis darbo užmokesčio atotrūkis tarp dirbančiųjų. Atlyginimų skirtumas, tarp 20 procentų mažiausiai ir 20 procentų daugiausiai uždirbančiųjų, nesiekia 3 kartų ir yra mažiausias Europoje (lyginant su Lietuva, kur šis skirtumas sudaro 7,2 karto ir yra didžiausias visoje Europos Sąjungoje). Motinystės išmokos – 56 savaitės 80 procentų arba 46 savaitės 100 procentų nuo tėvo arba motinos vidutinio darbo užmokesčio.

Norvegijos statistiniai tyrimai rodo, kad užimtumo augimas per 2012 metus – gerokai mažesnis negu per praėjusius dvejus metus, tačiau per ketvirtąjį 2012 metų ketvirtį sukurta 15.000 naujų darbo vietų, kuriose daugiausia dirba imigrantai.

Stebint pernai metų ketvirto ketvirčio duomenis, labiausiai auga tradicinė apdirbamoji pramonė, statybos sektorius bei su naftos gavyba susijusios pramonės šakos. Lyginant su kitomis šalimis – gera demografinė situacija (gimstamumas didesnis negu mirtingumas).



Lietuvos atstovai lankėsi didžiausioje Norvegijoje komercinėje televizijoje TV2, kur susitiko su darbuotojų ir darbdavių atstovais. Susitikimo Norvegijos darbdavių organizacijoje, vienijančioje per 21 000 įmonių, metu pristatyta išsami socialinio dialogo procedūra.

Lietuvos atstovai lankėsi didžiausioje Norvegijos komercinėje televizijoje TV2. Susitikimo metu įmonės ir joje veikiančios profesinės sąjungos atstovai kalbėjo apie socialinę partnerystę įmonėje, nesutarimų ir problemų sprendimo būdus, kolektyvinius santykius, dalyvavimą darbdavių ir profesinių sąjungų organizacijose sektoriiniu ir nacionaliniu lygmenimis. Lietuvos atstovai supažindinti su įmonės veikla ir jos kuriamais produktais. Apžiūrėjome puikiai įrengtas studijas.

Lankantis visose įstaigose, stebino teigiamas socialinių partnerių nusiteikimas vienas kito atžvilgiu. Pagrindinis devizas – MUS VIENIJA VIENAS TIKSLAS. Svarbiausias šalies prioritetas – užimtumo skatinimas.

Vizitas į Norvegiją vykdomas kaip viena



Susitikimas Norvegijos darbdavių konfederacijoje.

iš Lietuvos pramoninkų konfederacijos, Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijos, Lietuvos profesinės sąjungos „Solidarumas“ ir Lietuvos darbo federacijos vykdomo projekto „Regioninių trišalių tarybų stiprinimas Lietuvoje“ veiklą.

EK SIŪLO PRIEMONIŲ RINKINIŲ DIDINANT JAUNIMO UŽIMTUMĄ

Europos Komisija (EK) siūlo priemones, kuriomis valstybėms narėms būtų padėta sumažinti per didelį jaunimo nedarbo lygį ir sumažinti socialinę atskirtį jaunimui suteikiant galimybių gauti darbo pasiūlymų ar toliau mokytis.

„Didelis jaunimo nedarbas sukelia sunkių pasekmių mūsų ekonomikai, visuomenei, o labiausiai jaunimui. Todėl jau dabar turime investuoti į Europos jaunimą, – sako, už užimtumą, socialinius reikalus ir įtraukti atsakingas EK narys László Andoras. – Šis priemonių rinkinys padės valstybėms narėms užtikrinti sėkmingą jaunimo perėjimą į darbo rinką. To nepadarėms, vėliau būtų patiriama nepakeliamų išlaidų.“

Europos vadovų tarybos ir Europos Parlamento prašymu EK jaunimo užimtumo srities dokumentų rinkinyje pateiktas rekomendacijos valstybėms narėms dėl „Jaunimo garantijų“ iniciatyvos sukūrimo pasiūlymas. Šia iniciatyva turėtų būti užtikrinama, kad jaunimas iki 25 metų turėtų galimybių gauti gerą darbo pasiūlymą, toliau mokytis, atlikti gamybinę praktiką ar stažuotę per keturis mėnesius po mokyklos baigimo ar netekus darbo.

Siūloma rekomendacija, valstybės narės raginamos megti stiprią partnerystę su suinteresuotaisiais subjektais, užtikrinti ankstyvą užimtumo tarnybų ir kitų jaunimą remiančių partnerių intervenciją, imtis paramos priemonių užtikrinant darbo jėgos integraciją, tuo

tikslu pasinaudoti visa galima Europos socialinio fondo ir kitų struktūrinių fondų teikiama parama, vertinti, nuolat tobulinti ir greitai įgyvendinti „Jaunimo garantijų“ iniciatyvas.

EK valstybės narės remia teikdama ES finansavimą, skatindama valstybių narių gerosios patirties mainus, per Europos semestrą stebėdama, kaip įgyvendinama „Jaunimo garantijų“ iniciatyva ir informuodama visuomenę.

Perėjimui iš mokyklos į darbo rinką palengvinti, priemonių rinkiniu pradedamos Europos socialinių partnerių konsultacijos dėl stažuotčių kokybės sistemos, kad jaunimas galėtų saugiomis sąlygomis įgyti aukštos kokybės darbo patirties. Be to, siekiant pagerinti gamybinės praktikos pasiūlą ir paklausą, valstybėse narėse plačiau diegiant sėkmingos gamybinės praktikos pavyzdžius, sukuriama Europos gamybinės praktikos aljansas ir aprašomi klūčių jaunimo judumui mažinimo būdai.

Darbo rinkoje maždaug 5,5 mln. jaunuolių (daugiau negu 1 iš 5) negali gauti darbo, o 7,5 mln. 15–24 metų jaunuolių nei dirba, nei mokosi. Europos gyvenimo ir darbo sąlygų gerinimo fondo (Eurofound) skaičiavimais, ekonominė jaunimo neintegrovimo į darbo rinką kaina yra daugiau kaip 150 mlrd. EUR per metus arba 1,5 proc. ES BVP. Kai kurioms šalims, pavyzdžiui, Bulgarijai, Kipriui, Graikijai, Vengrijai, Airijai, Italijai, Latvijai ir Lenkijai, jaunuolių nedarbas kainuoja 2 arba daugiau proc. jų BVP. Galimybė dabar ir ateityje išvengti šių ekonominių išlaidų, gerokai pranoksta biudžeto išlaidas siūlomą „Jaunimo garantijų“ iniciatyvą įgyvendinti.

tyje išvengti šių ekonominių išlaidų, gerokai pranoksta biudžeto išlaidas siūlomą „Jaunimo garantijų“ iniciatyvą įgyvendinti.

PAGRINDINIAI FAKTAI

13 valstybių narių jaunimo nedarbo lygis jau yra didesnis negu 25 proc., Graikijoje ir Ispanijoje – didesnis negu 55 proc. Italijoje, Portugalijoje, Airijoje, Bulgarijoje, Kipre, Latvijoje, Vengrijoje ir Slovakijoje – maždaug 30 proc. arba dar didesnis. Daugiau kaip 30 proc. bedarbių iki 25 metų neturi darbo ilgiau negu 12 mėnesių – 2011 m. jų buvo 1,6 mln., lyginant su 0,9 mln. 2008 m.

Bendras jaunimo užimtumo lygis per pastaruosius ketverius metus sumažėjo beveik penkiais procentiniais taškais, t.y. tris kartus daugiau negu suaugusiųjų. Darbo neturinčio jaunuolio galimybės gauti darbą – menkos. Tik 29,7 proc. 15–24 metų darbo 2010 m. neturėjusių asmenų jį gavo 2011 m., per trejus metus šis skaičius sumažėjo beveik 10 proc.

Didžiausia rizika Europos darbo rinkoje kyla jaunimui, be to, nuolat didėja pavojus, kad jie atsidurs visuomenės užribyje. Be tiesioginių pasekmių, tai turi ir vidutinės trukmės bei ilgalaikį poveikį. Didėjanti darbo rinkos krizė gali skaudžiai ir ilgam paveikti nemažą visos jaunimo kartos dalį ir padaryti neigiamą poveikį užimtumui, produktyvumui ir socialinei sanglaudai dabar ir ateityje.

Siūlomos Jaunimo užimtumo srities do-

kumentų rinkinio priemonės grindžiamos veiksmiais, įgyvendinamais pagal Jaunimo galimybių iniciatyvą, paskelbtą 2011 m. gruodžio mėn. Padedant Komisijos darbo grupei aštuonios valstybės narės, kuriose nedarbo lygis aukščiausias, perskirsto ES struktūrines lėšas didinant jaunimo užimtumą, rengia jaunimo įdarbinimo planus ir tobulina švietimo ir mokymo programas.

Sprendžiant jaunimo nedarbo problemas, EK taiko ir kitas politines priemones, pavyzdžiui, rengia konkrečiai šaliai skirtas rekomendacijas. 2012 m. liepos mėn. beveik visos valstybės narės gavo rekomendacijas dėl jaunimo padėties gerinimo. Europos Komisijos pasiūlymu, ES Ministrų Tarybos tvirtinamos konkrečiai šaliai skirtos rekomendacijos – politikos koordinavimo priemonės, kuriomis, įgyvendinant strategiją „Europa 2020“, gerinamas ekonomikos politikos valdymas ir koordinavimas ES lygmeniu.

2013 m. metinėje augimo apžvalgoje, kuria pradedamas 2013 m. Europos semestras, pabrėžiama, kad valstybės narės turėtų labiau stengtis kovoti su nedarbu, didinti įsidarbinimo galimybes, remti jaunimo darbo paieškas ar pastangas grįžti į darbo rinką.

Europos Komisijos informacija
2012 m. gruodžio 5 d., Briuselis.

PROFESINĖS SĄJUNGOS TURI BŪTI TARSI VIENAS KUMŠTIS

atkelta iš 1 psl.

apsaugos tarnybos prie LR VRM vado pavaduotojas, pulkininkas Antanas Montvydas, Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento direktoriaus pavaduotojas, pulkininkas Vygandas Kurkulis, Valstybės sienos apsaugos tarnybos prie LR VRM Štabo bendrųjų reikalų valdybos viršininkė Jolanta Bružaitė, Kalėjų departemento prie LR VRM Teisės ir personalo skyriaus viršininkė Erika Vaivadienė, Lietuvos radijo ir televizijos kūrybinių darbuotojų profesinio susivienijimo pirmininkė Diana Vipartienė, organizacijos „LPSK jaunimas“ pirmininkė Goda Neverauskaitė, Kauno policijos darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkas Algimantas Laukaitis.

„Labai džiugu, kai tenka dirbti su Jūsų profesinės sąjungos atstovais. Visada yra pateikiami argumentuoti pasiūlymai ir pastabos, visa informacija būna aiškiai išdėstoma. Linkiu jūsų profesinei sąjungai toliau dirbti taip užtikrintai ir efektyviai, suformuoti stiprią komandą ir siekti užsibrėžtų tikslų“, – linkėjo LR Seimo teisės ir teisėtvarkos komiteto pirmininkas Julius Sabatauskas.

Paulius Nemira džiaugėsi, kad yra užmegzta dialogas su Vadovybės apsaugos departamento profesine sąjunga, išklausomos abi pusės. „Dažnai yra išgirstama nuomonė, kad profesinės sąjungos supriešina darbdavį su darbuotoju. O taip neturėtų būti: profsąjungos turi žinoti, jog darbdavys atstovauja savo organizacijos interesams. Darbdavys, savo ruožtu, taip pat turi pasitikėti ir profesine sąjunga, nes ji atstovauja tai pačiai organizacijai“, – teigė Vadovybės apsaugos departamento direktoriaus pavaduotojas.

Suvažiavime dalyvavo kolegos iš užsienio: Moldovos Respublikos profsąjungos „Demnitate“ pirmininkas Michail Lashcu, Latvijos policijos profesinės sąjungos prezidentas Agris Sūna, Bulgarijos Vidaus reikalų ministerijos darbuotojų profesinių sąjungų federacijos valdybos viceprezidentas Iliya Kuzmanov ir valdybos narys Georgi Anas-tasov.

„Bulgarijos Respublikos vidaus reikalų ministerijos darbuotojų profesinių sąjungų federacijos bendradarbiavimas su LVRSRPS jau tapo tradicija. Parama, kurios sulaukėme mūsų protestų metu, dalyvavimas tarptautinėse Europos Sąjungos policijos organizacijų konferencijose ir seminaruose, padarė mus daugiau nei partneriais. Tikime, kad laikui bėgant, ši draugystė taps vis stipresnė, o bendras darbas – produktyvesnis, nes kartu mes galime labai daug“, – sveikinimo žodį išsakė Bulgarijos Respublikos vidaus reikalų ministerijos darbuotojų profesinių sąjungų federacijos valdybos viceprezidentas Iliya Kuzmanov.

Leonarda Bivainienė, VRS respublikinės ligininės darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkė, džiaugėsi matanti veiklos gerėjimą, atkreipė dėmesį, kad profesinės sąjungos turi susivienyti ir būti tarsi vienas kumštis, nes tik taip galima pasiekti dar daugiau teigiamų rezultatų.

Lietuvos kriminalinės policijos biuro profesinės sąjungos pirmininkas Olegas Rimanas akcentavo kriminalinėje policijoje egzistuojančias problemas: ilgas darbo valandas, pareigūnų trūkumą, asmeninio gyvenimo praradimą, išėjusių į pensiją pareigūnų likimą. „Kas tada lieka? Tik profesinė sąjunga ir kriminalinės policijos veteranų asociacija, kurios stengiasi padėti kaip galėdamos“, – teigė pirmininkas.

Jovita Kupstienė, Naujosios Akmenės

VRS darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkė, džiaugėsi, kad jų mažą profsąjungą priėmus į LVRSRPS, visada stengiamasi padėti: „Esame maža organizacija, kuriai veiklos pradžioje viskas buvo bangu, bet, padedami stipresnių organizacijų, po truputį judame į priekį ir tikime profesinės sąjungos ateitimi“, – teigė pirmininkė.

Laimutė Narkienė sveikino suburtą buvusių pareigūnų asociaciją „Tautos skydas“, kuri padeda patruliams gatvėse, užtikrina saugumą Panevėžio miegamuosiuose rajonuose: „Irodėme, kad viskas yra įmanoma. Reikia tik noro, tad atstatome krūtinės į priekį ir einame tiesiai“.

Suvažiavimo metu pasirašytas bendradarbiavimo susitarimas su Moldovos Respublikos profesine sąjunga „Demnitate“. „Ši sutartis neturi nieko bendra su draugyste tarp dviejų šalių, ji jau seniai yra. Ši sutartis tik teisiškai įtvirtina dviejų šalių bendradarbiavimą profesinių sąjungų raidos labui. Šalys įsipareigoja padėti viena kitai iškilus įvairiems klausimais bei dalintis patirtimi tarpusavyje“, – teigė Moldovos Respublikos profsąjungos „Demnitate“ pirmininkas Michail Lašku.

Patvirtinus naujus įstatus, pakeistas Lietuvos vidaus reikalų sistemos respublikinės profesinės sąjungos pavadinimas į Lietuvos teisėsaugos pareigūnų federaciją. Federacijos pirmininke vienbalsiai išrinkta Loreta Soščekienė, iki šiol vadovavusi organizacijai ketverių metus.

Suvažiavimo metu patvirtinti du federacijos pirmininko pavaduotojai: pavaduotoju bendriesiems reikalams tapo Robertas Prancūnas, pavaduotoja policijos veiklai – Jurgita Kuzmičiūtė. Kiti du pavaduotojai bus išinkti artimiausio tarybos posėdžio metu.

Suvažiavimo metu patvirtinta rezoliucija.

LIETUVOS TEISĖSAUGOS PAREIGŪNŲ FEDERACIJOS SUVAŽIAVIMO REZOLIUCIJA

Lietuvos teisėsaugos pareigūnų federacija, atsižvelgdama į toliau mažėjantį pareigūno profesijos patrauklumą ir konkurencingumą, didėjantį statutinę valstybės tarnybą paliekančių pareigūnų skaičių, motyvacijos priemonių, skatinančių likti statutinėje valstybės tarnyboje kompetentingiausių pareigūnų, trūkumą, nuolat didėjantį pareigūnų darbo krūvį, ragina Lietuvos valdžios institucijas kuo skubiau įgyvendinti šiuos siūlymus:

1. Skirti visų statutinių įstaigų poreikius atitinkantį finansavimą.
2. Nustatyti atskirą statutinių valstybės



Idomus susitikimas vyko Norvegijos darbdavių organizacijoje – NHO, vienijančioje per 21 000 įmonių.

tarnautojų darbo užmokesčio sistemos bei socialinių garantijų reglamentavimą.

3. Atstatyti valstybės politikų, teisėjų, valstybės pareigūnų ir valstybės tarnautojų pareiginės algos (atlyginimo) bazinį dydį iki 490 litų.

4. Atstatyti statutinių valstybinės tarnautojų laikinojo nedarbingumo apmokėjimo sąlygas, t.y. nustatyti, kad pareigūnams laikinojo nedarbingumo bei nėštumo ir gimdymo atostogų laikotarpiu mokamas vidutinis jų darbo užmokesčio, o vaiko priežiūros atostogų laikotarpiu nuo nėštumo ir gimdymo atostogų pabaigos už kiekvieną vaiką, kol vaikui sueis vieneri metai, – 100 procentų, kol vaikui sueis dveji metai, – 85 procentai Vyriausybės nustatyta tvarka apskaičiuoto vidutinio jų darbo užmokesčio.

5. Nustatyti, kad statutinių valstybės tarnautojų darbo laiko norma negali būti ilgesnė kaip 40 valandų per savaitę, o už nustatytą 40 val. savaitės darbo laiko normą viršijantį darbo laiką būtų apmokama kaip už viršvalandinį darbą.

6. Užtikrinti, kad už kiekvienus tarnybos metus, įskaitytus į tarnybos laiką pensijai skirti, būtų skiriama po 2 % darbo užmokesčio vidurkio, parengta ir tinkamai įgyvendinama išėinančių į pensiją pareigūnų socialinio prisitaikymo ir profesinio orientavimo į kitas veiklos sritis programa.

7. Atstatyti pareigūnų ir karių valstybinių pensijų mokėjimą.

8. Peržiūrėti ir priimti teisės aktų pakeitimus, susijusius su laikotarpiais prilyginamais tarnybos laiku pareigūnų ir karių valstybinei pensijai skirti (mokymosi laikas specializuotose mokslo įstaigose, tarnybos laikas milicijos, vėliau – policijos, padalinuose nuo 1990 m. kovo 11 d. iki 1991 m. rugpjūčio 23 d. ir kt.).

Lietuvos teisėsaugos pareigūnų federacijos informacija



Nuotraukoje svečiai (iš kairės): LR Seimo Teisės ir teisėtvarkos komiteto pirmininkas Julius Sabatauskas, Lietuvos policijos veteranų asociacijos valdybos pirmininkas Stasys Bunokas, Vidaus reikalų ministro patarėja Liucija Borusevičienė, Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento direktoriaus pavaduotojas, vidaus tarnybos pulkininkas Vygandas Kurkulis.



Lietuvos teisėsaugos pareigūnų federacijos pirmininke vienbalsiai išrinkta Loreta Soščekienė, iki šiol vadovavusi organizacijai ketverių metus. Ją sveikina kolega, Vilniaus miesto policijos darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkas Vladas Sada.



Federacijos pirmininko pavaduotoju bendriesiems reikalams tapo Robertas Prancūnas.



Federacijos pirmininko pavaduotoja policijos veiklai – Jurgita Kuzmičiūtė.

LIETUVOS PROFESINIŲ SĄJUNGŲ KONFEDERACIJA –

Kristina ROZENBERGAIČĖ

(Tęsinys, pradžia - 2012 m. gegužės mėnesio numeryje)

2011-IEJI

2011 m. liepos 27 d., Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijos atstovai dalyvavo Simono Daukanto aikštėje prie Prezidentūros vykusiame vergų turguje.

Vergų turgaus iniciatoriai NK95, kartu su aktyviausiomis Lietuvoje veikiančiomis profesinėmis sąjungomis, norėjo atkreipti LR Prezidentės ir kitų aukštųjų politikų dėmesį į žmonių išnaudojimo ir vergiško darbo problemas Lietuvoje.

2011 m. rugpjūčio 16 d., Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija išplatina pareiškimą dėl jau ne kartą keltos streikų skelbimo problemos Lietuvoje. Tai, kad streikas Lietuvoje de facto neįmanomas, įrodė bendrovės „Švyturys–Utenos alus“ darbuotojų bandymas, nepavykus sutarti dėl darbo užmokesčio padidinimo, savo interesus ginti streikuojant. Profesinės sąjungos, atlikusios visas Darbo kodekse numatytas procedūras, UAB „Švyturys–Utenos alus“ gamybiniame padalinyje Klaipėdoje ir Utenoje streiką planavo pradėti 2011 m. birželio 23 d., tačiau teismas jį atidėjo. Teismų procesai vilkinti iki 2012 m. kovo 6 d., kai Lietuvos Aukščiausiasis Teismas paskelbė galutinį ir neskundžiamą sprendimą dėl gėrimų pramonės bendrovės „Švyturys–Utenos alus“ darbuotojų planuojamo streiko – pripažindamas jį neteisėtu.

2011 m. rugsėjo 16 d., Lietuvos profesinių sąjungų koordinacinis centras: Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija, Lietuvos darbo federacija, Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“ išplatina pasipiktinimo pranešimą, dėl LR Vyriausybės siūlymo, minimalią mėnesio algą didinti 50 litų (realiai žmogus gautų 38 litus). Profesinės sąjungos įsitikinusios, kad MMA turi būti 1000 litų.

2011 m. rugsėjo 28 d., išplatintas LPSK pranešimas dėl LR Vyriausybės siūlymo nemo-kėti išeitinių išmokų valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojams, atleistiems iš darbo dėl jų kaltės ir savi jėgomis susiradusiems darbą kitoje valstybės ar savivaldybių įstaigoje. Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija kategoriškai prieštarauja šiam siūlymui, nes grubiai pažeidžiami ne tik teisėti darbuotojų lūkesčiai, bet LR Konstitucija ir Europos socialinė chartija.

2011 m. spalio 6 d., Lietuvos profesinių sąjungų nacionalinių junginių koordinacinio centro raštas, dėl LR darbo kodekso pataisų, įteiktas LR Ministrui Pirmininkui Andriui Kubiliui, LR ūkio ministru Ri mantui Žyliui ir LR teisingumo ministru Remigijui Šimašiu, dėl siūlymo keisti LR darbo kodeksą, papildant nuostata, leisiančia neva lanksčiau įdarbinti darbuotojus, uždirbančius daugiau nei 6500 litų per mėnesį. Projekto esmė – panaikinti šių darbuotojų LR DK įtvirtintą socialinę apsaugą atleidimo iš darbo metu, šiems darbuotojams netaikant LR DK numatytų įspėjimo apie atleidimą iš darbo terminų, išeitinių kompensacijos dydžių, darbo ir poilsio bei atostogų laiko. Siūlymas pažeidžia visuotinai pripažintus ir teisės aktuose suformuotus principus, iškreipia teisinės sistemos esmę, įneša prieštarumą, socialinę nelygybę į darbo teisės sistemą, todėl negali būti įgyvendinamas.

2011 m. spalio 7 d., Lietuvos profesinių sąjungų koordinacinis centras, minint tarptau-



2011 m. liepos 27 d., Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijos atstovai dalyvavo Simono Daukanto aikštėje prie Prezidentūros vykusiame vergų turguje. Vergų turgaus iniciatoriai norėjo atkreipti LR Prezidentės ir kitų aukštųjų politikų dėmesį į žmonių išnaudojimo ir vergiško darbo problemas Lietuvoje.



2011 m. spalio 7 d., Lietuvos profesinių sąjungų koordinacinis centras, minint tarptautinę Orais darbo dieną, prie LR Vyriausybės surengė protesto akciją nukreiptą prieš arogantišką LR Vyriausybės politiką dirbančiųjų ir jų šeimų atžvilgiu.



2011 m. spalio 14 d., Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijos delegacija dalyvavo Lietuvos profesinės sąjungos „Sandrauga“ surengtoje protesto akcijoje „Prieš žmonių skurdinimą“. Keli šimtai protestuojančiųjų žygiavo Laisvės alėja iki centrinio Kauno savivaldybės pastato, ten vyko mitingas, išsakytos griežtos kalbos, raginta vienyti, būti vieningesniais ir aktyviau dalyvauti profesinių sąjungų rengiamose protesto akcijose.



2011 m. spalio 17 d., Lietuvos profesinės sąjungos tariaisi dėl bendrų veiksmų. Nacionalinių junginių koordinacinis centras sukvietė visų Lietuvoje veikiančių profesinių sąjungų atstovus. Esminis susitikimo tikslas – aptarti bendri tolesni Lietuvos profesinių sąjungų veiksmai. Nutarta sukurti veiksmų derinimo grupę, kurios veikloje dalyvautų visų organizacijų atstovai.



tinę Orais darbo dieną, prie LR Vyriausybės surengė protesto akciją nukreiptą prieš arogantišką LR Vyriausybės politiką dirbančiųjų ir jų šeimų atžvilgiu.

2011 m. spalio 14 d., Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijos delegacija dalyvavo Lietuvos profesinės sąjungos „Sandrauga“ surengtoje protesto akcijoje „Prieš žmonių skurdinimą“. Keli šimtai protestuojančių eisenos dalyvių – įvairios delegacijos iš Lietuvos miestų ir rajonų, nešinos organizacijų vėliavomis bei pagrindiniu akcijos šūkiu „Skurdui – ne!“ ir „ubago terba“, simbolizuojančia netolimą daugumos Lietuvos gyventojų ateitį, jei valdžia ir toliau taupymo programą vykdys paprastų dirbančiųjų sąskaita, žygiavo Laisvės alėja iki centrinio Kauno savivaldybės pastato, ten įvyko mitingas, išsakytos griežtos kalbos,

raginta vienyti ir aktyviau dalyvauti profesinių sąjungų rengiamose protesto akcijose.

2011 m. spalio 17 d., Lietuvos profesinės sąjungos tariaisi dėl bendrų veiksmų. Nacionalinių junginių koordinacinis centras sukvietė visų Lietuvoje veikiančių profesinių sąjungų atstovus. Renginyje dalyvavę keturiasdešimt profesinių sąjungų atstovų iš visos Lietuvos, priėjo prie išvados, kad šis susitikimas surengtas pačiu laiku, nes bendromis jėgomis siekti užsibrėžtų tikslų ir tikėtis konkrečių rezultatų – optimaliausia išeitis, reaguojant į pastarųjų metų LR Vyriausybės veiksmus. Esminis susitikimo tikslas pasiektas – aptarti bendri tolesni Lietuvos profesinių sąjungų veiksmai, kaip atsakas į šiuo metu vykdomą LR Vyriausybės politiką dėl minimalios mėnesio (MMA) algos didinimo, LR darbo ko-

dekso liberalizavimo.

Nutarta sukurti veiksmų derinimo grupę, kurios veikloje dalyvautų visų organizacijų atstovai. Grupei pavesta koordinuoti tolesnę bendrą veiklą: suformuluoti konkrečius profesinių sąjungų reikalavimus LR Vyriausybei. Svarstoma galimybė sukurti visų Lietuvoje veikiančių profesinių sąjungų koordinacinį centrą, kad būtų galima operatyviau formuluoti bendras pozicijas įvairiais aktualiais klausimais. Aptarta galimo bendro susitarimo galimybė, jis būtų formuluojamas pasitelkus ekspertus.

2011 m. spalio 28 d., Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijoje įvyko Vilniaus miesto trišalės tarybos posėdis. Jame dalyvavo visi socialiniai partneriai, taip pat Vilniaus miesto savivaldybės vicemeras Romas Adomavičius bei tarybos narys Algis Strėlčiūnas.

JŪSŲ UŽNUGARIS 10 METŲ. 2002–2012 METAI. ŽMONĖS IR DARBAI.



2011 m. lapkričio 21 d., devynių Lietuvos profesinių sąjungų lyderiai reikalavimus visuomenei pristatė spaudos konferencijoje



2011 m. gruodžio 5 d., Vilniuje surengtas Lietuvos profesinių sąjungų tarybos posėdis.

Vicemerar Romas Adomavičius pristatė labai aktualų pranešimą „Kaip sumažinti šilumos kainas Lietuvoje?“ Aptartas įvairių institucijų nenoras mažinti kainas, daug diskutuota ir nutarta atviru laišku kreiptis į suinteresuotas institucijas nuo Vilniaus miesto trišalės tarybos, o Vilniaus miesto savivaldybėje surengti platesnę diskusiją šiuo klausimu, pakviečiant specialistus iš Energetikos ministerijos, Kainų kontrolės komisijos, kitus įtakingus specialistus, Vilniaus miesto trišalės tarybos narius.

2011 m. lapkričio 9 d., LPSK išplatina pareiškimą, dėl LR Vyriausybės siūlomo Lietuvos Respublikos socialinių išmokų perskaičiavimo ir mokėjimo laikinojo įstatymo 15 straipsnio pakeitimo įstatymo projekto. Šiuo projektu siūloma pratęsti Laikinojo įstatymo nuostatų galiojimą iki 2012 m. gruodžio 31 d. valstybinių pensijų pareigūnams ir kompensacinių išmokų (teatrų ir koncertinių įstaigų darbuotojams), gavėjų atžvilgiu. Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija laikosi pozicijos, jog Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos siūlymas dar metus neatstatyti valstybinių pensijų pareigūnams, mokslininkams, teatrų ir koncertinių įstaigų darbuotojams – neteisingas, nes prieštarauja konstituciniams principams, pažeidžia jokių papildomų pajamų negaunančių ir senatvės pensijos amžiaus nesukakusių pensijų gavėjų teises ir teisėtus lūkesčius.

2011 m. lapkričio 21 d., devynių Lietuvos profesinių sąjungų lyderiai įteikė bendrus reikalavimus LR Seimui ir Vyriausybei, o visuomenei reikalavimus pristatė spaudos konferencijoje: didinti minimalųjį mėnesio darbo užmokeskį (MMA) iki 1000 litų nuo 2012 m. sausio 1 d., didinti biudžetinio sektoriaus darbuotojų bazinę mėnesio algą ir valstybės tarnautojų pareiginės algos bazinį dydį, didinti užimtumą, skatinant naujų darbo vietų kūrimą, mažinti darbo jėgos apmokestinimą, atstatyti valstybines pensijas pareigūnams, kariams, bei kompensacines išlaidas teatrų ir koncertinių įstaigų darbuotojams, grąžinti Vaiko pinigų mažas pajamas gaunančioms šeimoms, įvesti socialinę atskirtį mažinančią progresinių mokesčių sistemą, mažinti komunalinių paslaugų (šilumos, elektros) ir būtiniausių maisto

produktų kainas, darbo santykius reglamentuojančius teisės aktus keisti tik sutarus profesinių sąjungų ir darbdavių organizacijoms, ratifikuoti Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) 102 konvenciją dėl socialinės apsaugos minimaliųjų standartų, užtikrinti asociacijų, susirinkimų, demonstracijų ir kitų viešosios valios reiškimo būdų laisvę, užtikrinti darbuotojų teisę streikuoti, užkirsti kelią darbuotojų atstovų persekiojimui, užtikrinti realią piliečių teisę surengti referendumą.

2011 m. gruodžio 2 d., išplatintas pranešimas, kuriuo Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija prieštarauja LR Vyriausybės siekiui padidinti pridėtinės vertės mokestį (PVM) nuo 21 iki 23 procentų.

2011 m. gruodžio 5 d., Vilniuje surengtas Lietuvos profesinių sąjungų tarybos posėdis. Aptarti šie klausimai: socialinė ekonominė padėtis šalyje ir profesinių sąjungų veiksmai, socialinės sferos poslinkiai formuojant 2012 metų valstybės biudžetą ir socialinio draudimo fondo biudžetą, 2011 metų LPSK veiklos ataskaita, 2011 metų Socialinio dialogo stiprinimo Lietuvoje 2007–2011 metų programos veiklos ataskaita, narystės didinimo problemos, sprendimo būdai.

2011 m. gruodžio 10 d., surengta Lietuvos profesinių sąjungų protesto akcija, jos metu išsakytas prieštaravimas valdančiosios daugumos ir jos Vyriausybės ekonomikos, finansų ir socialinės politikos atžvilgiu, ją vykdančiam nusikurdinti dauguma šalies gyventojų, žmonės priversti emigruoti.

2011 m. gruodžio 16 d., Vilniuje surengta galutinė Socialinio dialogo Lietuvoje stiprinimo 2007–2011 metų programos apskritasis stalas–diskusija „Stiprūs socialiniai partneriai – socialinės partnerystės garantas“.

[LPSK laimėjo visas bylas dėl draudimų surengti protesto akcijas](#)

Pastaruosius dvejus metus Vilniaus miesto savivaldybė nuolat pažeidinėjo konstitucinę teisę organizuoti taikius profesinių sąjungų susirinkimus. Tačiau Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijai iki šiol pavyko ne tik laimėti visas bylas teismuose ir apginti pažeistus piliečių interesus, bet ir suformuoti teismų praktiką dėl susirinkimų organizavimo.

Vilniaus miesto savivaldybė pirmą kartą atsisakė leisti profesinėms sąjungoms 2010 m. rugsėjo 29 d. surengti taikų mitingą „Gana skurdinti žmones! Svarbiausia – darbo vietų kūrimas ir ekonomikos augimas!“ prie LR Vyriausybės, kuriuo norėta atkreipti dėmesį ir išsakyti savo poziciją dėl augančio nedarbo, didėjančių kainų, priverstinės darbingų žmonių ir jaunimo emigracijos, atlyginimų mažinimo.

Šį Vilniaus miesto savivaldybės atsisakymą profesinės sąjungos apskundė teismui ir byla pirmą instanciją laimėjo. Teismas konstatavo, kad savivaldybė nesilaikė Susirinkimų įstatyme nustatytos procedūros: vilkino išduoti sprendimą, sprendimo su pareiškėjais nesuderino, todėl paneigė konstitucinę pareiškėjų teisę į susirinkimus.

Tačiau Vilniaus miesto savivaldybė su apeliaciniu skundu kreipėsi į Vyriausiąjį administracinį teismą. Bylos nagrinėjimas planuojamas kitų metų sausį.

Antrą kartą Vilniaus miesto savivaldybė atsisakė išduoti leidimą dėl mitingo, planuoto 2011 m. sausio 16 dieną. Tąkart protesto akcijos surengti neleista, prisidengiant Sausio 13-osios renginiais ir tuo, kad prie LR Vy-

riausybės negalima mitinguoti dėl to, jog ten, neva nebesutelpa 3000 žmonių (tiek dalyvių planavo sukviesti profesinės sąjungos). Perėjusi visus biurokratinis barjerus, dėl leidimo mitinguoti sausio 16 dieną ir galiausiai gavusi neigiamą atsakymą, Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija apskundė Vilniaus miesto savivaldybę Vilniaus miesto 1 apylinkės teismui. 2011 m. sausio 14 d., Vilniaus miesto 1 apylinkės teismas konstatavo, jog miesto savivaldybė „grubiai pažeidžia ieškovo teisę į taikius susirinkimus“, todėl teismas įpareigoja savivaldybę „išduoti susirinkimo organizatoriui pažymėjimą dėl suderintos susirinkimo vietos, laiko ir formos“.

Teismas taip pat nustatė, kad nesuteikdama leidimo mitinguoti, „Vilniaus miesto savivaldybė, vadovavosi realiai nepagrįstais duomenimis apie tai, kad rengiant mitingą organizatorių nurodytoje vietoje, gali būti pažeistas valstybės ar visuomenės saugumas“, o kaip motyvą pateikė vieno informacijos portalo komentaras, kad gali pasikartoti 2009-ųjų sausio 16 dienos įvykiai. Teismo išvada: „įrodymų, jog gali pasikartoti 2009-01-16 įvykiai nėra, todėl šis motyvas nelaikytinas teisingu ir atitinkančiu proporcingumo principo reikalavimus, atsisakant išduoti Pažymėjimą“. Sprendimą teismas leidžia vykdyti skubiai.

Nors 2011 m. sausio 14 d. teismo sprendimas įpareigojo Vilniaus miesto savivaldybę suteikti leidimą profesinėms sąjungoms mitinguoti sausio 16 d., tačiau oficialų Vilniaus miesto savivaldybės leidimą surengti mitingą, LPSK gavo tik sausio 17 d., t.y. jau po planuoto mitingo datos.

Savivaldybė triumfavo – laimėjo kovą pažeisdama Žmogaus teises: net teismui pripažinus, kad grubiai pažeidė teisę į taikius susirinkimus, planuotas mitingas sausio 16 d. neįvyko. Savivaldybės valdininkai teisinosi, esą nebespėjo laiku įvykdyti teismo sprendimo.

Atrodytų, to turėjo pakakti, tačiau Vilniaus miesto savivaldybei – negana. 2011 m. vasario 4 d., teismo sprendimą, kuriuo buvo įpareigota išduoti leidimą dėl suderintos 2011 m. sausio 16 d. susirinkimo vietos, Vilniaus miesto savivaldybė apskundė apeliacine tvarka.

2011 m. gruodžio 1 d., Vilniaus apygardos teismas priėmė nutartį, kuria Vilniaus miesto 1 apylinkės teismo sprendimą paliko nepakeistą, t.y. pripažino profesinių sąjungų teisę organizuoti taikių susirinkimų. Teismas taip pat nustatė:

- **susirinkimo organizatoriai gali laisvai pasirinkti susirinkimo vietą, laiką, tikslą ir būdą (esminiai susirinkimų laisvės elementai)**, tačiau jie taip pat turi imtis priemonių, kad susirinkimas nepakenktų valstybės ar visuomenės saugumui, žmonių sveikatai ar dorovei, nepažeistų viešosios tvarkos;

- **deklaratyvus įstatymo saugomų vertybių išvardijimas atsisakyme suteikti leidimą negali būti laikomas pagrindžiančiu susirinkimų laisvės ribojimo primygtinį socialinį poreikį.** Taigi susirinkimų laisvės ribojimo priežastys turi būti ne deklaratyvios, bet būtinos demokratinėje visuomenėje.

- Savivaldybė sprendimais privalo vadovautis ne prielaidomis, o motyvuotomis faktinėmis išvadomis. Grėsmė turi būti tokia didelė, kad reikalautų pritaikyti tokią drastišką priemonę kaip renginio draudimas.

- Protokolo surašymas ir jo pasirašymas negali būti pakankama priežastis pranešti organizatoriams apie priimtą sprendimą po

kelių dienų, kai įstatymas aiškiai įpareigoja informuoti pareiškėjus apie priimtą sprendimą tą pačią dieną.



2011 m. gruodžio 10 d., surengta Lietuvos profesinių sąjungų protesto akcija.



2011 m. gruodžio 10 d. akcijos metu išsakytas prieštaravimas valdančiosios daugumos ir jos Vyriausybės ekonomikos, finansų ir socialinės politikos atžvilgiu.



2011 m. gruodžio 10 d. žmonės protestavo prieš gyventojų skurdinimą ir priverstinę emigraciją.



Keturių tūkstančių protestuotojų minia iš visų šalies regionų pasisakė už geresnį gyvenimą.



Devynių profesinių sąjungų susivienijimų sutelkta protestuojančiųjų minia reikalavo minimalius pragyvenimo standartus atitinkančio darbo užmokesčio ir kitų socialinių garantijų.



TIKSLAS – TOBULINTI KOLEKTYVINIUS DARBO SANTYKIUS



Projekto tikslas – skatinti kolektyvinių sutarčių pasirašymą, ugdyti socialinės partnerystės srities gebėjimus, informuoti ir šviesti profesinių sąjungų narius ir visuomenę socialinio dialogo plėtros klausimais. LPSK struktūroje esančios ir projekte dalyvaujančios organizacijos iš AB „Snaigė“, VĮ Ignalinos atominės elektrinės, AB „Vilniaus energija“, AB „Kauno grūdai“, UAB „Delita“, VĮ Kauno miškų urėdijos, VĮ Dubravos eksperimentinės–mokomosios miškų urėdijos, VĮ Radviliškio miškų urėdijos, Mažeikių rajono savivaldybės, Mažeikių rajono vaikų ir našlaičių globos namų, VĮ Mažeikių greitosios medicinos pagalbos centro, UAB „Mažeikių komunalinis ūkis“, UAB „Mažeikių vandenys“, Utenos rajono savivaldybės, Utenos socialinės globos namų, VšĮ Utenos ligoninės, Ukmergės rajono vartotojų kooperatyvo, siekia pasirašyti 17 įmonių kolektyvinių sutarčių, įmonėse įsteigti 16 darbuotojų saugos ir sveikatos komitetų. Panevėžio apskrities valstybinės mokesčių inspekcijos ir Panevėžio profesinių sąjungų koordinacinės tarybos planuoja steigti dvišalę tarybą.

JAU METAI, KAI VYKSTA ĮVAIRIOS VEIKLOS, SKATINANČIOS SOCIALINĮ DIALOGĄ.

Darbdavių ir profesinių sąjungų socialinės partnerystės mokymai (seminarai, apskritojo stalo diskusijos), visus 2012 metus vyko įmonėse ir organizacijose Vilniuje, Mažeikiuose, Utenoje, Kaune, Ukmergėje, Visagine. Ši veikla jau įpusėjo. 2013 metais tęsiami seminarai Vilniuje, Mažeikiuose, surengta apskritojo stalo diskusija Ukmergėje, pradėti seminarai Radviliškyje, Alytuje.

Projekto metu, net 950 jo dalyvių galės susitikti, diskutuoti su LPSK vadovais – Artūru Černiausku, Janina Matuiziene bei kitais projekto ekspertais: Vytautu Povilu Žiūku, Stase Balčiūniene ir kt. Šie seminarai svarbūs ir profesinių sąjungų raidai bei įvairių gerinimui. Naudojantis projekto veiklos populiarinama socialinės partnerystės idėja, pasiekiamas didelis ratas profesinių sąjungų narių, darbuotojų, vadovų.

JAU GALIME PASIDŽIAUGTI SEMINARAIŠ KOLEKTYVINIŲ SUTARČIŲ RENGIMO KLAUSIMAIS.

Planuojame, kad 15-oje seminarų net 300 dalyvių diskutuos dėl konkrečių kolektyvinių sutarčių turinio, struktūros, rengs įmonių ir organizacijų kolektyvines sutartis. Šio tipo seminarai jau įvyko 2012 metais Utenos savivaldybėje, Utenos socialinės globos namuose, Ukmergės rajono vartotojų kooperatyve. 2013 metais seminarai pradėti Kauno miškų urėdijoje, Dubravos miškų urėdijoje. Šie mokymai naudingi rengiant kolektyvines sutartis, sudaroma galimybė diskutuoti ir suderinti socialinių partnerių nuostatas. Tai – vienos svarbiausių projekto veiklų, skatinančių kolektyvinių sutarčių pasirašymą. Džiaugiamės, kad prie šių veiklų prisidėjo atitinkamų šakų profesinių sąjungų ir federacijų vadovai – Irena Petraitienė, Romualdas Nemanis, Regina Vaičiulionytė, Petras Algirdas Rauka ir ekspertai, kurie daug metų dirba konsultuodami ir padėdami rengti kolektyvines sutartis savo įmonėse ir organizacijose.

MOKYMAI KOLEKTYVINIŲ DERYBŲ TAKTIKOS, KONFLIKTŲ IR KRIZIŲ VALDYMO KLAUSIMAIS.

2013 metų kovo mėnesį pradėti seminarai apie derybų meną ir taktiką įvairiais kolektyvinių derybų etapais. 14-oje seminarų dalyvaus 280 socialinių partnerių atstovų, kurie mokysis derybų tikslų išgryninimo strategijos pagal skirtingas vertybes ir prioritetus, tikslų pagrindimo ir argumentavimo. Seminarų dalyviai patys kurs konkrečios kolektyvinės darbo sutarties modelį, suteikiantį aiškią vertybių ir prioritetų schemą, sąsajas ir argumentus. Aptariamos ir modeliuojamos krizinės situacijos, dalyviai realiai mokosi surasti krizių sprendimo galimybes, nagrinėjami krizių tipai ir požymiai, krizių prevencija, greitos ir efektyvios išėjimo iš krizių strategijos. Jau įvyko seminarai Vilniuje ir Utenoje. Džiaugiamės kartu su ekspertais Daiva Kriugiškyte ir Tomu Jonušu, pasisekusiais pirmaisiais seminarais. Ekspertai pastebi, kad dalyviai nori veikti, sudaryti ir pasirašyti kolektyvines sutartis, tačiau daugelis dalykių stabdo, todėl seminarai atlieka išjudinančią funkciją, iškelia daug klausimų, suteikia energijos veikti, sustiprina motyvaciją pasirašyti kolektyvines sutartis.

Šiais metais planuojama dar labiau suintensyvinti projekto veiklų grafiką, tęsti šiuos seminarus, apskritojo stalo susitikimus, konferencijas, pradėti papildomą socialinių partnerių švietimą ir informavimą darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais bei saugos ir sveikatos komitetų steigimą įmonėse, organizuoti darbuotojų saugos ir sveikatos komitetų narių informacinius seminarus.

Tęsiamas radijo laidų ciklas visuomenei Lietuvos nacionalinio radijo bangomis. Kas antrą antradienį, 16.03 valandą, klausykitės LPSK ir LRI bendros laidos „Nuo algos iki algos“ apie socialinės partnerystės stiprinimo raidą Lietuvoje, profesinių sąjungų veiklą, socialinį dialogą, kolektyvines derybas. Kviečiame dalyvauti ruošiant šias laidas bei pareikšti savo nuomonę, iškelti problemas ir siūlyti sprendimo būdus, skatinančius socialinio dialogo pažangą Lietuvoje.

SEMINARAS „KOLEKTYVINIŲ SUTARČIŲ RENGIMAS“ 2013 M. KOVO 14 D. DUBRAVOS MIŠKŲ URĖDIJA

Seminara pradėjęs ekspertas Petras Algirdas Rauka supažindino dalyvius su kolektyvinių sutarties pagrindais, apžvelgė atsiradimo

istoriją, tiesioginę jos naudą, teisinį statusą ir pan. Apžvelgta kolektyvinių sutarčių raida Lietuvoje, paminėta, kad ruošiamas šakinė kolektyvinė sutartis tarp Generalinės miškų urėdijos prie LR aplinkos ministerijos (GMU) ir Lietuvos miško ir miško pramonės darbuotojų federacijos.

Pastaruoju metu urėdijoje buvo ruošiamas nauja kolektyvinė sutartis, todėl ekspertams pasiūlyta pereiti prie praktinių dalykių ir pagnrinėti projektinį kolektyvinės sutarties variantą. Pradėta nuo tų skyrių, dėl kurių kilo ginčų tarp darbdavio ir darbuotojų atstovų – urėdijos profsąjungos tarybos.

Užbėgdamas įvykiams už akių, miškų urėdas Kęstutis Šakūnas apžvelgė praeitos kolektyvinės sutarties įvykdymą, kas įsipareigota ir kas įgyvendinta. Jo nuomone, urėdijoje per pastaruosius 3 metus daug ir tikslingai investuota gerinant dirbančiųjų sąlygas, ypač girininkijose, pavyko atstatyti atlyginimus, sumažintus ekonominės recesijos metu ir sutelkti kolektyvą darniam darbiui, tvarkant gamtos stichijos pažeistus medynus.

Kalbėdamas apie atlyginimus, urėdas atkreipė dėmesį į tai, jog, darbo apmokėjimo sistema, kai atlyginimas buvo pastovus (nebuvo pastovios dalies + priedo) nėra gera, nes netenkama galimybės „skatinti“ darbuotojus geriau ir efektyviau dirbti sumažinant priedus.

Šių metų pradžioje patvirtinta nauja Generalinės miškų urėdijos darbo apmokėjimo tvarka, kuria numatyta, kad atlyginimas susidarys iš 80% pastoviosios dalies ir iš 20% priedo, o tuomet, už nekokybišką darbą ar neatliktus darbus, bus galima sumažinti ar nubraukti visą priedą.

Urėdas pažadėjo, kad priedo sumažinimas ar jo nemokėjimas, nebus paprasta procedūra, nes, konkrečią situaciją išnagrinęs urėdijos sudaryta komisija, į kurios sudėtį bus įtrauktas profsąjungos tarybos narys bei gautas visų komisijos narių pritarimas.

Kalbėdamas apie ateitį, jis patikino, kad bus investuojama gerinant darbuotojų darbo sąlygas, siekiant efektyvesnio ir saugesnio darbo, o apie atlyginimų didinimą žadėti nieko nenorėjo. Užsimindamas apie naują kolektyvinę sutartį jis pabrėžė, kad punktai, susiję su pašalpais, turi būti suformuoti labai atsargiai, kad vėl kokia „recesija“ nepriverstų juos visai išbraukti.

Profsąjungininkai akcentavo, kad gyvenimas turėtų, nors ir po truputį, bet judėti gerė-

jimo kryptimi. Tuo reikia tikėti ir siekti, nes kitaip – dingsta suinteresuotumas, išblėsta entuziazmas, apima netikrumo jausmas. Su šiais teiginiais urėdas sutiko, tačiau pabrėžė, kad apsidrausti visada reikia, juolab, kad esame priklausomi nuo medienos rinkoje esančių kainų.

Profsąjungos taryba atkreipė urėdo dėmesį

nukelta į 7 psl.



2013 m. kovo 18 d., kolektyvinių derybų meno klausimus sprendė dirbdami grupėmis.



2013 m. kovo 18 d., AB „Vilniaus energija“ atstovams surengtas seminaras „Kolektyvinių derybų menas“.



2013 m. kovo 18 d., diskusijų akimirkos AB „Vilniaus energija“ atstovams surengtame seminare „Kolektyvinių derybų menas“.



Socialinės partnerystės seminaras Alytuje.



2013 m. kovo 20–21 dienomis, Alytuje įvyko socialinės partnerystės mokymai.

MIŠKININKŲ JAUNIMAS AKTYVIAI DALYVAUJA PROFESINIŲ SĄJUNGŲ VEIKLOJE

INGA RUGINIENĖ,
LMPF pirmininko pavaduotoja



Seminaro metu iškelti pagrindiniai klausimai, kaip profesinė sąjunga gali pagelbėti dirbantiems, dalyvauti jaunimo integracijoje į darbo rinką, koks jaunimo požiūris, kaip galėtume skatinti socialinį dialogą darbovietėje.

(LPSK) struktūrą ir jaunimo veiklas. Vėliau pristatytas projektas „Deswood 2012/104627“, aptarta LMPF struktūra bei veiklos.

Užpustytoje sniegu Ignalinoje, šių metų kovo 15–16 dienomis, Lietuvos miško ir miško pramonės darbuotojų profesinių sąjungų federacijos (LMPF) jaunimas iš Ukmergės, Kauno, Radviliškio, Švenčionėlių, Trakų miškų urėdijų susirinko aptarti profesinių sąjungų veiklos, pagrindinių teisės aktų, jaunimo nedarbo bei mažėjančios narystės problemų. Seminaro tema – „Jaunimo integracija į darbo rinką ir profesinių sąjungų vaidmuo“. Susitikimas vyko „Norway Grants finansuojamo „Deswood 2012/104627“ projekto rėmuose.

Seminaro pradžioje asociacijos „LPSK jaunimas“ pirmininkė Goda Neverauskaitė pristatė Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijos

meistriškai narpliojo jiems iškeltas užduotis. Mokymų struktūra vadovaujasi darbo grupėmis metodika. Tokiu būdu, kiekvienas detalai gali išdiskutuoti ir išanalizuoti iškeltus klausimus, o vėliau juos pristatyti visiems aptarti.



Mokymai organizuojami naudojant darbo grupėmis metodiką. Tokiu būdu, kiekvienas detalai gali išdiskutuoti ir išanalizuoti iškeltus klausimus, o vėliau juos pristatyti visiems aptarti.

meistriškai narpliojo jiems iškeltas užduotis.

Mokymų struktūra vadovaujasi darbo grupėmis metodika. Tokiu būdu, kiekvienas detalai gali išdiskutuoti ir išanalizuoti iškeltus klausimus, o vėliau juos pristatyti visiems aptarti.

Džiugu tai, kad kaskart rengiant tokius mokymus atsiranda naujų idėjų ir pasiūlymų. Tai vienas iš būdų kaip galima indentifikuoti problemas, esančias organizacijose.

Jaunimas savo pristatymuose sakė, jog norėtų gauti kuo daugiau informacijos apie

profesinių sąjungų veiklą bei aktyviai veikloje dalyvauti. Išreikšta nuomonė, jog mokymai mažomis grupėmis leidžia lengviau atsiskleisti ir išreikšti savo nuomonę, nes dažniausiai susitikimuose, kai kartu dalyvauja pirmininkai, ne visi išdrįsta pasisakyti.

Sutarėme, kad panašiu modeliu vadovausimės rengiant kitas diskusijas ir mokymus. Manau, toks susitikimo formatas – sėkmingas. Tokių nuomonių dalyviai išreiškė savo anoniminiuose atsiliepimuose, kuriuos paprašome užpildyti po renginio.



Seminaro pradžioje asociacijos „LPSK jaunimas“ pirmininkė Goda Neverauskaitė (kairėje) pristatė LPSK struktūrą ir jaunimo veiklas.

UKMERGĖS PROFSĄJUNGININKAI – PAVYZDYS LIETUVAI

Ukmergės profesinių sąjungų bendrija praėjusį penktadienį minėjo Profsąjungų dieną.

Šventė vyko „Vilkmergės“ restorane. Į renginį atvyko keliolikos rajono įstaigų ir organizacijų profsąjunginių organizacijų nariai. Tarp jų – renginio vedėjos Valentinos Vaičiūnienės vadovaujamas Ukmergės technologijų ir verslo mokyklos profsąjungos kolektyvas, vakaronės šeimininkų – Vartotojų kooperatyvo profsąjungos nariai.

Susirinkusiuosius pasveikino rajono profesinių sąjungų bendrijos pirmininkas Vin-

centas Banikonis, vadovaujantis šiai organizacijai nuo pat jos įkūrimo 1999 metais.

Į svečius atvyko ir kolegas su švente pasveikino Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijos pirmininkas Artūras Černiauskas, Lietuvos profesinių sąjungų „Solidarumas“ pirmininkė Aldona Jašinskienė.

Svečiai pažymėjo, kad Lietuvoje tik vienintelėje Ukmergėje taip gražiai, bendrame, vieningame būryje pažymima Profsąjungų diena.

Savivaldybės vicemeras Regimantas Baravykas akcentavo, kad suvienytos profsąjungos

rodo jų brandumą, tai – pavyzdys Lietuvai. Jis priminė savivaldybėje veikiančią Trišalę tarybą ir palinkėjo, kad profsąjungininkai tvirtai atstovautų savo interesams.

Kiek pavėlavęs susirinkusiuosius pasveikino ir tądien Ukmergėje viešėjęs sveikatos apsaugos ministras Vytenis Povilas Andriukaitis bei ukmergiškis Seimo narys Arūnas Dudėnas.

Gedimino Nemunaičio nuotr.
www.ukzinios.lt/informacija



Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijos pirmininkas A. Černiauskas pasveikino V. Banikonį.

TIKSLAS – TOBULINTI KOLEKTYVINIUS DARBO SANTYKIUS

atkelta iš 6 psl.

į tai, jog kasmet girininkijose mažėja eigulių, nors darbų tikrai ne mažiau. Atsakydamas jis pabrėžė, kad urėdija maža ir jos finansinės galimybės ribotos, todėl apie eigulių etatų didėjimą kalbos, šiuo metu, negali būti.

Antroje dienos pusėje, seminaro dalyviai iš esmės nagrinėjo naujos (pataisytos) kolektyvinės sutarties, projektą. Ekspertams teko atsakyti į įvairiausias klausimus, aiškinti darbo kodekso peripetijas, o seminaro dalyviai siūlė tai vieną, tai kitą punktą paaiškinti suprantamiau ir tai išdėstyti sutartyje.

Klausimai kilo labai įvairūs: dėl naujos

darbo apmokėjimo sistemos, darbo kokybės verinimo kriterijai, koku atveju nebus mokamas priedas, dėl girininkijų darbuotojų uniformų dėvėjimo trukmės peržiūrėjimo, spec. drabužių sezoniniams darbininkams, darbo laiko kompensavimo už priešgaisrinius budėjimus, apmokėjimo dirbant po darbo ir švenčių dienomis, priedų taikymo, pašalpų ištikus įvairiausioms neigiamoms gyvenimo situacijoms bei kiti rūpimi dalykai.

Vakarop pasiūlyta, kad sutartis su pataisymais, kuriuos seminaro metu įrašė abi besiderančios pusės bus tokia, kokia šiandien aptarta, tai ją, artimoje ateityje, galima būtų pasirašyti 3 metams.

Dar tebešviečiant pavasariškai nusiteikusiai saulei, nors už lango ir žiemiškas šaltu-

kas, seminaro dalyviai skirstėsi apimti įvairių minčių, tačiau šio tokio optimizmo galėjai įžiūrėti. Atbundanti gamta, o ypač miškas, visuomet suteikia viltingą nuotaiką ir prikelia optimizmą.

Projektas „Socialinio dialogo stiprinimas Lietuvos regionuose“

Projekto kodas: VP-1.1.SADM-02-K-01-018

Projekto vadovė Danutė Šlionskienė

kontaktinis tel. nr.: 8 5 2496931





KOKIO DYDŽIO PAŠALPAS GAUNA EUROPOS BEDARBIAI?

Bedarbio pašalpos ir sąlygos jas gauti skirtingose Europos šalyse gali smarkiai skirtis. Prancūzijos leidinys „Challenges“ surinko informaciją apie išmokas bedarbiams dešimtyje Europos Sąjungos (ES) valstybių. Siūlome glaustą apžvalgą, ko iš savo šalių vyriausybės gali tikėtis darbo netekę europiečiai.

Prancūzija: iš pašalpų galima gyventi trejus metus

Išmokų dydis: 57,4 proc. nuo vidutinio atlyginimo, gauto prieš atleidžiant iš darbo.

Sąlygos: mažiausiai 4 mėnesius per pastaruosius 28 mėnesius mokėtos 2,4 proc. socialinio draudimo įmokos (dar 4 proc. moka darbdavys).

Išmokų trukmė: nuo 4 mėnesių iki 2 metų (jei atleistam iš darbo asmeniui yra daugiau nei 50 metų, tuomet išmokos mokamos iki 3 metų).

Maksimali išmokos suma: 6 161 euras (20 947 litai).

Vokietija: Rytų Vokietija iki šiol egzistuoja?

Išmokų dydis: 60 proc. vidutinio atlyginimo, gauto per laikotarpį iki atleidimo.

Sąlygos: 12 mėnesių per pastaruosius 24 mėnesius mokėtos 3 proc. socialinio draudimo įmokos. Išmokų trukmė: nuo 6 mėnesių iki dvejų metų.

Maksimali mėnesio išmoka: 2 215 eurų (7 531 litas) Vakarų Vokietijoje ir 1 940 eurų (6 596 litai) Rytų Vokietijoje.

Didžioji Britanija: nuo darbo neišsėsi

Išmokų dydis: asmenims vyresniems nei 25 metai – 332 svarai (1 295 litai) per mėnesį.

Sąlygos: 12 proc. socialinio draudimo įmokos (dar 13,8 proc. moka darbdavys).

Išmokų trukmė: 6 mėnesiai.

Maksimali išmoka: po 13-os savaitių paieškų bedarbis turi sutikti su bet kokių darbo pasiūlymu.

Italija: įmanoma išsaugoti pusę atlyginimo
Išmokų dydis: pirmus 6 mėnesius – 60 proc. atlyginimo, vėliau – 50 proc. ir 40 proc. (priklauso nuo regiono).

Sąlygos: 12 mėnesių per pastaruosius dvejus metus mokėtos socialinio draudimo įmokos.

Išmokų trukmė: 8 mėnesiai (asmenims vyresniems nei 50 metų – 1 metai).

Maksimali mėnesio išmoka: 931 euras (3 165 litai) gavusiems iki 2 014 eurų (6 847 litai) mėnesio atlyginimą ir 1 119 eurų (3 804 litai) gavusiems didesnę mėnesio atlyginimą.

Ispanija: viskas ne taip blogai, kaip atrodo
Išmokų dydis: pirmaisiais metais – 70 proc. atlyginimo, vėliau – 60 procentų.

Sąlygos: per pastaruosius šešerius darbo metus 360 dienų mokėtos 1,55 proc. socialinio draudimo įmokos (darbdavys dar moka nuo 5,5 proc. iki 7 proc.).

Išmokų trukmė: nuo 4 mėnesių iki 2 metų.

Maksimali išmoka: 1 397 eurai (4 749 litai).

Danija: iš esmės galima ir nedirbti
Išmokų dydis: 90 proc. nuo pastarojo atlyginimo lygio.

Sąlygos: mažiausiai 1 metų darbas per pastaruosius 3 metus.

Išmokų trukmė: 2 metai.

Maksimali mėnesio išmoka: 2 295 eurai (7 803 litai).

Belgija: išmokos niekada nesibaigia
Išmokų dydis: pirmąjį pusmetį – 65 proc. paskutinio atlyginimo, antrąjį pusmetį – 60 proc.

atlyginimo, vėliau išmokos mažėja iki nustatytos sumos.

Sąlygos: 12 mėnesių per pastarąjį 21 mėnesį mokėtos 13 proc. socialinio draudimo įmokos (dar 24,9 proc. moka darbdavys).

Išmokų trukmė – neribota, bet sumos palaipsniui mažėja, be to, atsiranda papildomų stimulų pradėti dirbti.

Maksimali išmoka: 2 370 eurų (8 058 litai), po metų – 2 064 eurai (7 017 litų).

Austrija: nieko ypatinga
Išmokų dydis: 55 proc. paskutinio atlyginimo.

Sąlygos: 13 mėnesių per pastaruosius 2 metus mokėtos socialinio draudimo įmokos.

Išmokų trukmė: nuo 4,5 mėnesio iki 13 mėnesių.

Maksimali mėnesio išmoka: 4 020 eurų (13 668 litai).

Olandija: išmokos kasdien
Išmokų dydis: pirmuosius du mėnesius – 75 proc. paskutinio atlyginimo (išmokama dalimis kasdien), vėliau – 70 proc. atlyginimo.

Sąlygos: pastaruosius 7 mėnesius mokėtos 4,2 proc. socialinio draudimo įmokos.

Išmokų trukmė: nuo 3 mėnesių iki 3 metų.

Maksimali išmoka: 144,75 euro (492 litai) per dieną.

Šveicarija: iki 7 tūkst. eurų per mėnesį
Išmokų dydis: 80 proc. paskutinio atlyginimo.

Sąlygos: 12 mėnesių per pastaruosius 2 metus mokėtos socialinio draudimo įmokos (2,2 proc., padalyti tarp darbdavio ir darbuotojo).

Išmokų trukmė: nuo 200 iki 520 dienų (priklauso nuo bedarbio amžiaus ir socialinio draudimo įmokų trukmės).

Maksimali mėnesio išmoka: 6 986 eurai (23 752 litai).

Lietuva
Lietuvoje maksimali mėnesio nedarbo išmoka siekia 650 litus.

Kaip nurodoma „Sodros“ svetainėje, nedarbo draudimo išmoka skiriama tiems, kurie atitinka tokias sąlygas kai buvo apdraustas socialiniu draudimu; įsiregistravo darbo biržoje; turi bedarbio statusą; darbo birža nepasiūlė darbo ar kitų užimtumo formų; dirbta bent 18 mėnesių per 36 mėnesių laikotarpį, iki tampan bedarbiu.

Nedarbo draudimo išmoka apskaičiuojama kaip pastovios ir kintamos dalių suma. Pastovią nedarbo socialinio draudimo išmokos dalį sudaro mokėjimo mėnesį galiojančių valstybės remiamų pajamų dydis.

Apskaičiuojant kintamą nedarbo draudimo išmokos dalį vertinamos bedarbio draudžiamosios pajamos, gautos per 36 mėnesius, praėjusius iki užpraeito kalendorinio ketvirčio pabaigos nuo bedarbio įsiregistravimo teritorinėje darbo biržoje dienos.

Pirmus 3 mėnesius mokama visa nedarbo draudimo išmoka, likusį laikotarpį – pastovi nedarbo draudimo išmokos dalis ir pusė kintamos nedarbo draudimo išmokos dalies.

Kaip ilgai bus mokama nedarbo išmoka, priklauso nuo darbo stažo – maksimalus laikotarpis – 9 mėnesiai.

Delfi.lt informacija

MOTERŲ CENTRO RENGINYJE – APIE LYGYBĘ, VAIKŲ UGDYMĄ IR TAISYKLINGĄ GYVENSENĄ

2013 m. kovo 15 d. susirinkome į LPSK moterų centro surengtą renginį, kurio tema – „Moterų teisės ir lyčių lygybė Lietuvoje bei Europos Sąjungoje“. Su LR Seimo nare, poete Dalia Teišerskyte diskutavome apie lygias galimybes, atlyginimų skirtumus ir apie svarbiausią mūsų visuomenės ateities žmonių grupę – vaikus.

Kalbėjome apie vaikus, kurie auga globos namuose. Valstybė skiria 2,5 tūkstančio litų per mėnesį vaiko ugdymui, bet savarankiškam gyvenimui jų visai neparuošia. Kokią ateitį gyvena šie vaikai? Vaikams geriau augti šeimoje, bet ir šeimų yra įvairių. Dažnai vaikai, augdami pas globėjus, paruošiami gyvenimui ge-

riau, nei augdami asocialiose šeimose ar šeimose, kur jiems neskiriama dėmesio.

Pasak Dalios Teišerskytės, Socialinės apsaugos ir darbo ministrė Algimanta Pobeidinskienė bei viceministrės labai gilinausi į šį klausimą ir, tikėtina, bus padaryta teigiamų pokyčių šeimos ir vaiko gerovės klausimais.

Į klausimą dėl kvotų moterims LR Seime ir savivaldoje, Dalia Teišerskytė atsakė, kad ji pasisako už kvotas: kuo daugiau moterų valdžioje, tuo daugiau tvarkos, tik ar esame pasiruošę, ar yra iš ko rinkti? Žmonės pasiūlė gerumo ir tiesos, todėl einant į Seimą reikia mylėti žmones.

Nėra neišsprendžiamų klausimų, sako Dalia Teišerskytė, tik reikia būti aktyviems, rašyti seimo nariams, reikia kalbėtis kol rasime sprendimus.

Antroje susitikimo dalyje kalbėjome kitu labai svarbiu klausimu: diskutavome apie žmogaus sveikatą, ilgo gyvenimo paslaptis. Gydytoja Danguolė Vasiliauskienė pasakojo kaip žmogaus savijauta susijusi su jo organų funkcijomis, aiškino, kokių paros laiku, koks organas dirba. Pasak gydytojos, yra 12 meridianų, 12 organų ir kiekvienas jų aktyviausiai veikia po 2 valandas. Kalbėta ir apie taisyklingos mitybos principus: kad žmogus ilgai

gyventų, reikia teisingai elgtis, taisyklingai maitintis, valdyti emocijas, šypotis, mažinti stresą, teisingai kvėpuoti.

Medicinos mokslų daktaras Audrius Vasiliauskas kalbėjo apie kvėpavimo įtaką mūsų gyvenimui.

Kvėpavimas turi daugiau įtakos nei sveikata mityba. Taisyklingas kvėpavimas pirmoji priežastis šalinant daugumą ligų. Jis ilgina gyvenimo trukmę, gerina imuninę sistemą ir medžiagų apykaitą.

Lektoriai atsakė į klausimus, padiskutavome ir išsiskirstėme iki kito renginio.

LPSK moterų centro informacija

JAUNIMAS MOKĖSI FORMUOTI TIKSLUS IR JŲ SIEKTI

Kovo 7 d. įvykusiame Lietuvos ryšių darbuotojų profesinės sąjungos surengtame seminare jaunimui, dalyvavo atstovai iš trijų įmonių: AB „TEO LT“, AB „Lietuvos paštas“, AB „Lietuvos radijo ir televizijos centras“. Tarp dalyvių – jaunimas, į profesinių sąjungų gretas įsiliejęs ir prieš keletą metų, ir prieš kelis mėnesius.

Kartu su lektoriumi Donatu Briku seminare dalyviai gilinosi į teorinę tikslų formavimo informaciją. Su profesinių sąjungų aktualijomis jaunimą supažindino didelę patirtį įgiję vyresnieji kolegos. Lietuvos ryšių darbuotojų profesinės sąjungos pirmininkė Alma Smilgienė supažindino su profsąjungų veiklos esminiais aspektais, Lietuvos maistininčių profsą-

jungos pirmininkė Gražina Gruzdienė pristatė vykdomą naujų narių pritraukimo projektą bei Europos ekonomikos ir socialinių reikalų komiteto veiklą, o asociacijos „LPSK Jaunimas“ pirmininkė Goda Neverauskaitė papasakojo apie jos vadovaujamos organizacijos veiklą.

Diskutuojant apie Lietuvos ryšių darbuotojų profesinės sąjungos jaunimo sektoriaus ateities veiklą, Deimantė Parutytė papasakojo apie atsiradusią erdvę socialiniame tinklalapyje „Veidaknygė“ (Facebook). Dalyviai sutarė daugiau bendrauti elektroninėje erdvėje svarstant ir planuojant akcijas, renginius.

Lietuvos ryšių darbuotojų profesinės sąjungos informacija



Lietuvos ryšių darbuotojų profesinės sąjungos surengtame seminare dalyvavo AB „TEO LT“, AB „Lietuvos paštas“, AB „Lietuvos radijo ir televizijos centras“ atstovai.



Dalyviai sutarė daugiau bendrauti elektroninėje erdvėje svarstant ir planuojant akcijas, renginius.

ISSN 1648-4703

„Lietuvos profsąjungos“

Leidžia VšĮ Lietuvos profesinių sąjungų leidykla

Įmonės kodas 125874040

J.Basanavičiaus g. 29A, Vilnius LT-03109

Redakcija:

J.Jasinskio g. 9-213, Vilnius LT-01111, Lietuva

Tel. + 370 5 2496921, faks.+ 370 5 2498078

El.p. lpsk@lpsk.lt; www.lpsk.lt

Redakcinė komisija:

Juozas Neverauskas, Rūta Osipavičiūtė,

Irena Petraitiienė, Aleksandras Posochovas,

Algirdas Rauka, Diana Vipartienė.

Laikraščio administratore - Janina Matužienė

Tel. +370 5 2496921, el.p. janina.matuziene@lpsk.lt

Aktualijos - Kristina Rozenbergaitė

Tel. +370 5 2496931, el.p. kristina@lpsk.lt

Jaunimo ir užsienio aktualijos - Goda Neverauskaitė

Tel. +370 682 22699, el.p. youth@lpsk.lt

Teisės aktualijos - Jolanta Cinaitienė

Tel.: +370 5 2604224, +370 677 94588

El.p. jolanta@lpsk.lt

Dizainerė - Eglė Juciienė, el.p. egle.juciene@gmail.com

Prenumerata

Prenumeratos kainos: metams - 54 litai;

pusmečiui - 27 litai; trimis mėnesiams - 13,5 lito.

Tel. +370 5 2496921, el.p. lpsk@lpsk.lt

A/S AB SEB banke LT77 7044 060007757839

Reklama

Tel. +370 5 2496921

El.p. janina.matuziene@lpsk.lt